

Accédez au Catalogue des accords d'entreprises par thématiques, secteurs et dates
[Catalogue des accords](#)

Accueil » Pratique RH » Diversité » États-Unis : Apple entend poursuivre ses programmes diversité malgré les pressions politiques

États-Unis : Apple entend poursuivre ses programmes diversité malgré les pressions politiques

À contre-courant du mouvement initié ces dernières semaines par plusieurs grandes entreprises américaines qui ont annoncé mettre fin à leur politique de diversité, égalité et inclusion (DEI), Apple a recommandé à ses actionnaires de ne pas voter en faveur de l'arrêt de ses programmes dédiés.

Alors que plusieurs grandes entreprises américaines comme McDonald's, Walmart, Meta et Amazon ont récemment annoncé abandonner leurs politiques de diversité, égalité et inclusion, le géant de l'électronique Apple entend, quant à lui, maintenir sa démarche. Le 15 janvier, son conseil d'administration a recommandé aux actionnaires de voter contre une proposition du Centre national de recherche sur les politiques publiques (NCPPI), un think tank conservateur, lui suggérant de mettre fin à ses programmes DEI. Le NCPPI a informé l'entreprise de son intention de soumettre sa proposition anti-DEI à l'assemblée générale annuelle des actionnaires qui se tiendra le 25 février. Selon lui, la DEI "peut aggraver l'hostilité et les préjugés raciaux sur le lieu de travail" et présente des risques de litiges qui pourraient faire perdre "des dizaines de milliards de dollars" à Apple.

➤ Changement de paysage juridique en matière de DEI

Ce retour en arrière en matière de lutte contre les discriminations fait suite à une décision de la Cour suprême de 2023 qui a mis fin à la discrimination positive lors des admissions à l'université. Selon les juges, cette dernière violait la clause d'égalité de protection du 14^e amendement. Depuis, plusieurs poursuites liées à la DEI ont été intentées aux États-Unis, ce qui a amené certaines entreprises à renoncer à leur programmes de diversité. Pour ces dernières, c'est aussi une manière de s'aligner sur la politique de l'administration de Donald Trump. Le nouveau président a d'ailleurs publié un décret exécutif réduisant les programmes de diversité au sein du gouvernement fédéral le jour même de son entrée en fonction.

Photo : Zhang Kaiyv

Besoin d'informations complémentaires ?

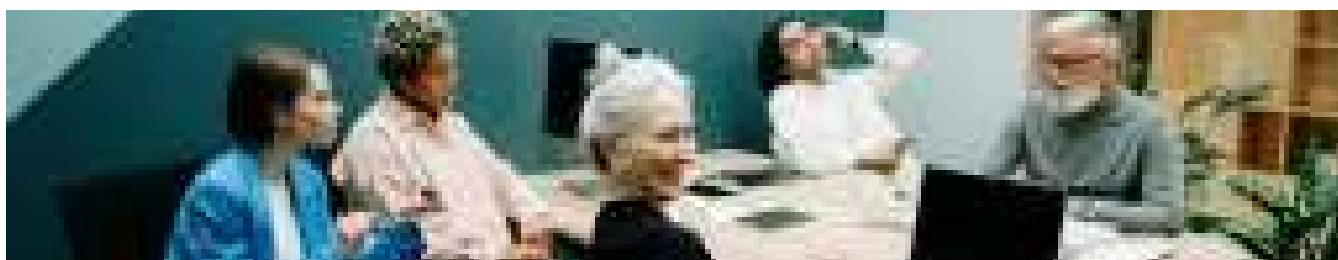
Contactez **mind**
RESEARCH



le service d'études à la demande de mind

ESSENTIELS

Synthèse et historique de tous les contenus sur une thématique suivie en détails par la rédaction
les derniers publications



L'allongement des carrières, une nouvelle donne pour les entreprises
CSRD : le marché du reporting social et environnemental se structure

ANALYSES

Synthèse et historique de tous les contenus sur une thématique suivie en détails par la rédaction
les derniers publications

Congé de paternité : 41 pays à la loupe [data]

UE : cinq États membres ont revalorisé leur salaire minimum au cours du premier semestre 2022

[Notre histoire](#)

[Notre équipe](#)

[Nos clients](#)

[mind Media](#)

[mind Fintech](#)

[mind Health](#)

[mind RH](#)

[mind Retail](#)

[mind Research](#)

[Les clubs](#)

[Présentation](#)

[Vous abonner](#)

[Mentions légales](#)

[CGU](#)

[CGV](#)

[Politique des cookies](#)

Tous droits réservés - Frontline MEDIA 2025