



L'ACCOMPAGNEMENT DE LA PRISE DE FONCTION MANAGÉRIALE

FRANÇAISE DES JEUX



#MANAGEMENT #PRISE DE FONCTION #ASSESSMENT #FORMATION

CONTEXTE

Face à des difficultés de prise de fonction des nouveaux managers, la FDJ souhaite travailler sur un système d'accompagnement valorisant l'humain, basé sur le potentiel et la personnalité de chaque manager

OBJECTIFS

- Accompagner la prise de fonction managériale des nouveaux managers
- Sensibiliser le manager sur les attentes de l'entreprise en termes de management
- Identifier le style de management lié à la personnalité du nouveau manager
- Développer le nouveau manager, le faire monter en compétence

SOLUTION

Partenariat avec la solution AssessFist pour permettre aux nouveaux managers d'identifier leurs atouts et axes d'amélioration en se basant sur la personnalité, les motivations et les capacités cognitives.

Etapes :

- Mise en place d'un modèle prédictif propre aux managers FDJ : le manager leader, le manager coach, le manager performance.
- Tous les nouveaux managers passent le test
- Débriefing des résultats par le HR
- Sensibilisation du nouveau manager sur ses points forts et ses axes de développement
- Partage des résultats avec le N+1
- Mise en place d'actions de formation si nécessaire

NEXT STEP

Mise en place de plans de développement pour chaque modèle de manager afin d'accompagner la montée en compétences.



RESULTATS

Des managers plus engagés, efficaces et épanouis

Une feuille de route en termes de montée en compétence pour le nouveau manager

Une meilleure connaissance de son collaborateur pour le N+1

Une identification plus poussée des managers à potentiel pour les HR