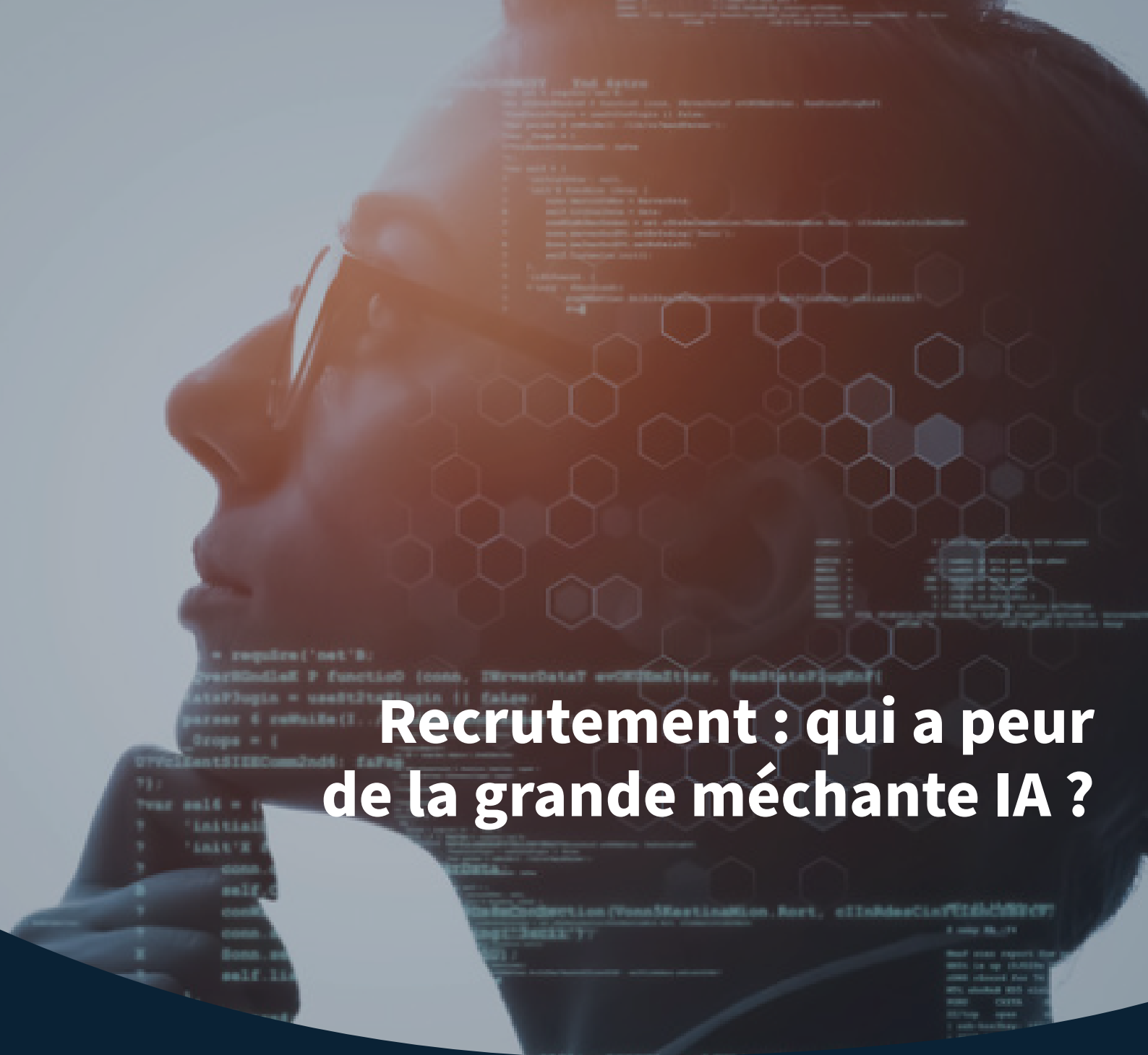




Recrutement : qui a peur de la grande méchante IA ?

Réinventer le recrutement avec l'IA :
découvrez les possibilités de ChatGPT

Introduction

Et si l'Intelligence Artificielle devenait notre alliée pour réinventer le recrutement, au lieu d'être perçue comme une menace ?

Et si au lieu de craindre l'Intelligence Artificielle, au lieu de percevoir **ChatGPT** comme un danger, nous en faisons un fidèle compagnon de route pour améliorer, réhumaniser et **réinventer la rencontre entre le candidat et l'entreprise ?**

Si ces questions vous semblent incongrues, voire farfelues, chez softgarden nous les prenons très au sérieux.

Depuis nos débuts nous croyons qu'une **technologie maîtrisée**, qui doit être considérée comme un moyen et non comme une fin, peut **faciliter** le quotidien des professionnels RH tout en aidant ces derniers à apporter davantage de valeur ajoutée à leur métier.

Dans cet article, découvrez comment l'utilisation du potentiel actuel de ChatGPT - car ce n'est qu'un début - permet de répondre à certaines **problématiques** qui restaient jusqu'à présent sans réponse pour les professionnels des Ressources Humaines.



Adapter et cibler : des offres d'emploi personnalisées grâce à ChatGPT

La **personnalisation** des offres d'emploi joue un rôle clé dans l'attraction de talents qualifiés. Avec ChatGPT, cette personnalisation devient accessible, rapide, efficace et **à la portée de tous** les recruteurs.

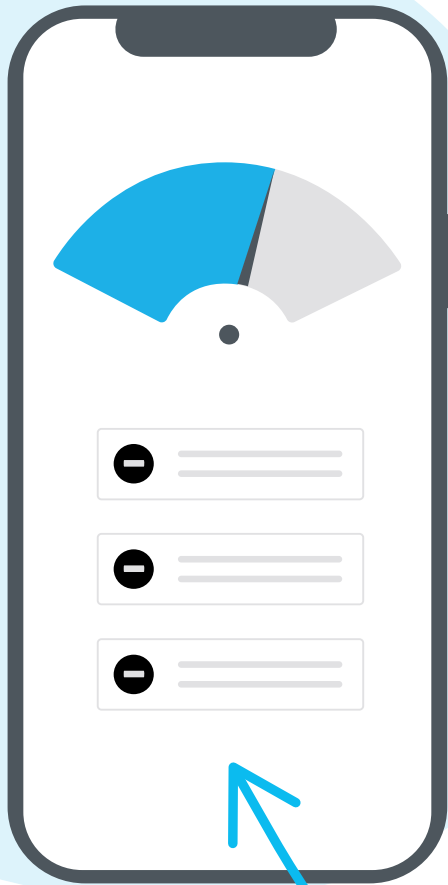
En exploitant la puissance de l'Intelligence Artificielle, ChatGPT permet de créer rapidement des offres d'emploi **adaptées à chaque profil** recherché. Grâce à une analyse fine des compétences, des expériences et des préférences des candidats, ChatGPT génère des descriptifs de missions réalistes et convaincants, qui parlent aux talents que vous recherchez.

Diffuser avec précision : maximiser l'impact de vos offres d'emploi grâce à ChatGPT

Diffuser vos offres avec précision est essentiel pour en maximiser l'impact. Grâce à son analyse intelligente des données, ChatGPT est aujourd'hui en mesure de **recommander** les meilleurs canaux de diffusion et les **jobboards** les plus pertinents pour chaque offre d'emploi.

En intégrant les caractéristiques des différents sites d'emploi, ChatGPT identifie ceux qui correspondent le mieux à votre secteur d'activité, à vos **besoins** du moment et à votre audience cible.

De plus, en utilisant ses capacités d'analyse de données, le chatbot identifie les plateformes les plus performantes en termes de visibilité et de pertinence. Vous **optimisez vos budgets** en ne ciblant que les candidats potentiels intéressés tout en maximisant la portée de chaque offre.



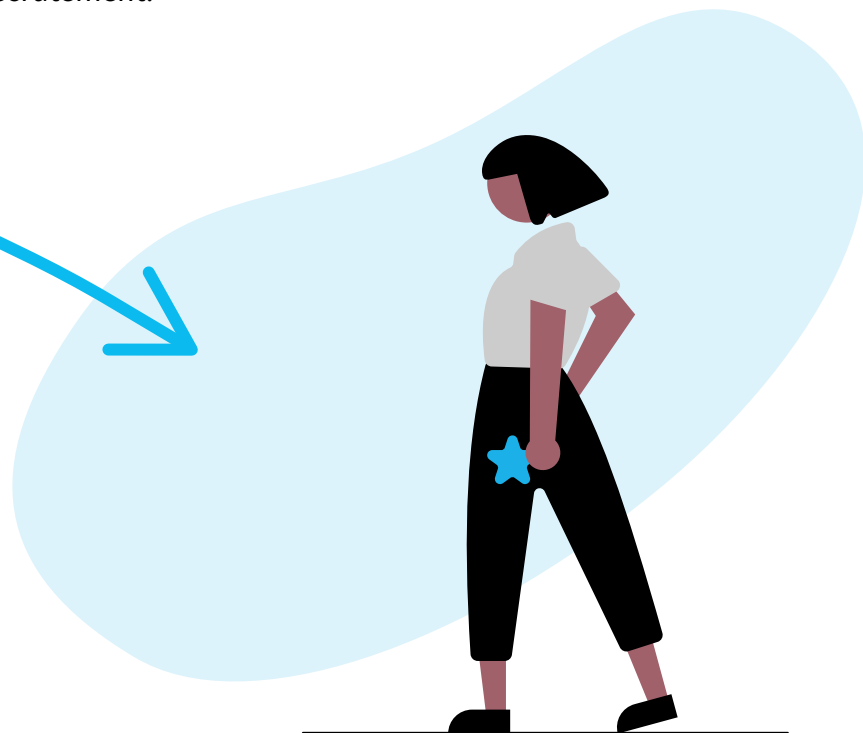
Des entretiens inspirés : Générer des questions en temps réel avec ChatGPT

Les entretiens d'embauche jouent un rôle crucial dans la sélection des candidats, et ChatGPT apporte une dimension nouvelle en **générant des questions en temps réel** pour des entretiens stimulants.

Grâce à son intelligence artificielle avancée, ChatGPT est capable de formuler des questions pertinentes et adaptées à chaque poste et candidat. Cette fonctionnalité offre une approche plus personnalisée et engageante pour les entretiens, permettant d'obtenir des réponses approfondies et de **mieux évaluer les compétences** et les aptitudes des candidats.

L'expérience des candidats est également améliorée grâce à des **questions personnalisées** générées par ChatGPT. En comprenant les besoins et les attentes des candidats, ChatGPT peut formuler des questions qui permettent aux candidats de **mettre en avant leurs points forts**, leurs expériences pertinentes et leurs aspirations professionnelles.

Cette approche individualisée favorise une **interaction plus fluide** et plus valorisante pour les candidats, créant ainsi une expérience positive tout au long du processus de recrutement.



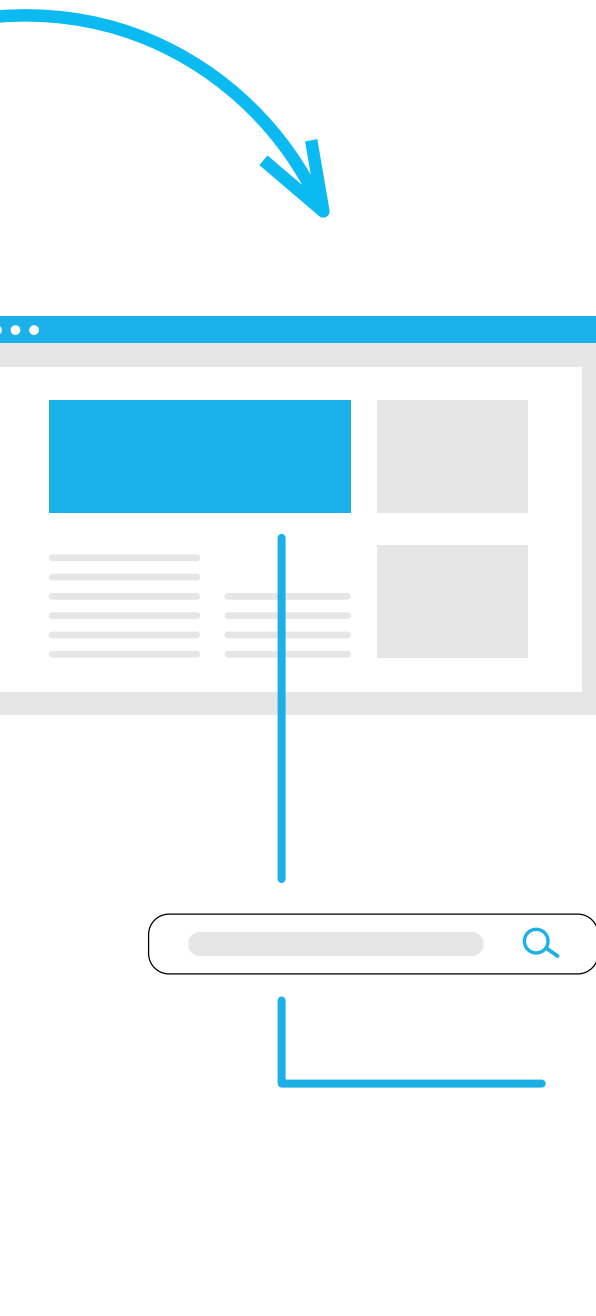
Landing pages spécifiques : du sur-mesure avec ChatGPT

Les landing pages spécifiques jouent un rôle essentiel pour présenter aux candidats des informations claires et ciblées. Avec ChatGPT, vous pouvez **créer du contenu personnalisé** en fonction des compétences, des responsabilités et des exigences spécifiques de chaque poste.

Les candidats sont ainsi informés de manière précise et détaillée sur les opportunités offertes, ce qui leur permet de prendre des décisions éclairées et d'**envoyer leur candidature** sans délai.

→ Par exemple, pour un poste de responsable marketing, ChatGPT peut générer du contenu qui met en valeur les projets réalisés, les compétences recherchées et les opportunités d'évolution au sein de l'entreprise.

→ Cette personnalisation de la landing page crée une expérience immersive pour les candidats, leur donnant un aperçu clair et attrayant du poste et de l'environnement de travail.



Conclusion

L'Intelligence Artificielle et les professionnels du recrutement ne sont pas des adversaires, mais des partenaires complémentaires. Chez softgarden, nous sommes convaincus que **l'alliance entre l'IA et l'expertise humaine**, symbolisée aujourd'hui par ChatGPT, peut réhumaniser le processus de recrutement.

→ Grâce à des offres d'emploi personnalisées, une diffusion ciblée, des entretiens inspirés et des pages dédiées, nous élevons l'expérience candidat vers de nouveaux sommets.

→ En embrassant les avancées technologiques tout en conservant une approche humaine, nous ouvrons la voie à un recrutement plus efficace, plus adapté et plus engageant.

→ Les professionnels du recrutement peuvent dès aujourd'hui utiliser ChatGPT comme un outil puissant pour créer du lien avec les candidats, en comprenant leurs besoins, en proposant des offres d'emploi personnalisées et en facilitant le déroulé des entretiens.

Le futur du recrutement est entre vos mains. Découvrez dès maintenant les possibilités offertes par ChatGPT et explorez un Nouveau Monde de possibilités pour votre processus de recrutement.



A propos de softgarden e-recruiting GmbH

softgarden est l'un des leaders européens des solutions HR-Tech dans le domaine du recrutement innovant. Selon le Fosway 9-Grid™ Recruiting Report 2022 et 2023, softgarden a été reconnu comme l'un des "core leaders" parmi les fournisseurs de solutions d'acquisition de talents. Les entreprises de tous les secteurs d'activité et de toutes les tailles recrutent aujourd'hui les meilleurs candidats grâce à notre suite d'acquisition de talents hébergée dans le cloud. La solution softgarden comprend la gestion des candidatures ATS, un site carrière optimisé pour Google et les autres moteurs de recherche, des évaluations d'employeurs générées automatiquement et un outil de recommandation et de cooptation pour les salariés. Grâce à la suite d'acquisition de talents softgarden, le délai d'embauche est divisé par deux et les recruteurs augmentent la quantité et la qualité des candidatures qu'ils reçoivent. softgarden permet ainsi aux entreprises de structurer un processus de recrutement plus efficace et plus agile pour garder une longueur d'avance sur un marché du travail de plus en plus compétitif.

www.softgarden.com

Contact

softgarden e-recruiting GmbH
470 Prom. des Anglais
06200 Nice

demande@softgarden.com
www.softgarden.com

**We Make Your
Candidates Apply**

