

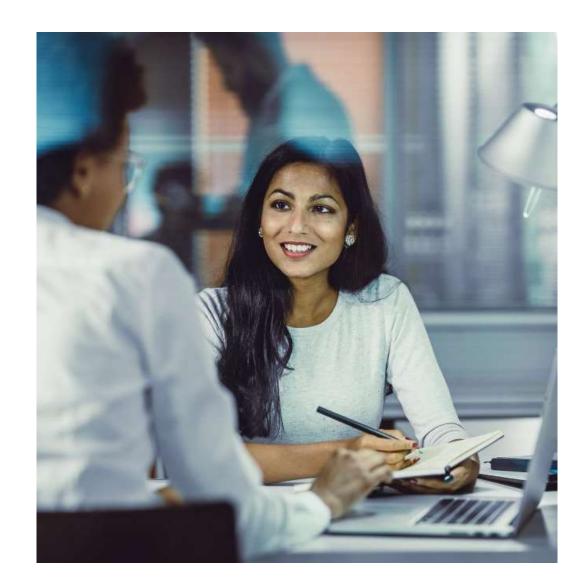
# Un ATS collaboratif **REX de Smart Recruiters**

Lucie Brunel, Responsable Recrutement et Mobilité Agnès Comby, Chargée de Recrutement

mazars

### Sommaire

- 1. En amont : Cahier des charges et Benchmark
- 2. Utilisation
- 3. REX



# En Amont Changer d'ATS, pourquoi?

Définir le besoin Dresser un cahier des charges précis

#### Nos enjeux

#### Expérience candidat :

- Candidater rapidement (1 clic, sans remplir de formulaire, directement avec son profil Linkedin ou son CV...).
- Être tenu au courant en temps réel de l'avancement de sa candidature.
- Recevoir des communications / contenus enrichissants et formateurs et/ou des offres adaptées à leur profil.

#### • Expérience recruteur :

- · Un seul outil pour tout centraliser
- Ergonomique, limiter les clics
- · Collaboratif: contacter les candidats et les collaborateurs sur la plateforme
- Approche CRM pour rester en contact avec de potentiels candidats

#### • Expérience collaborateur :

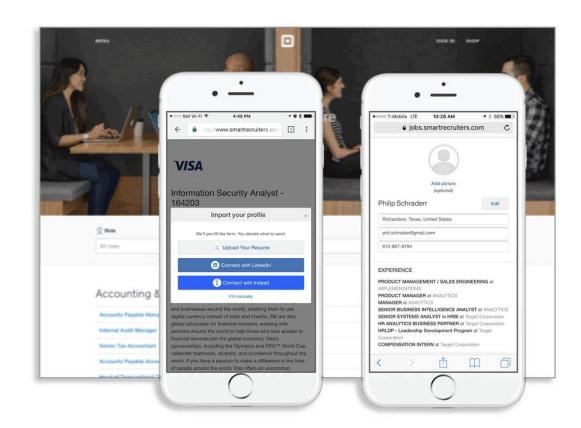
- Être impliqué et avoir de la visibilité sur le process de recrutement
- · Simple d'utilisation, visuel et intuitif

#### Marque employeur :

- · Care candidat : délais de réponse, retours systématiques et de qualité
- Garantir la qualité du suivi depuis l'acte de candidature jusqu'à l'intégration

## Expérience Candidat Simplicité, rapidité, suivi

- Pas de formulaire à remplir
- Candidate et 3 clics
- Parsing de CV ou lien profil linkedin
- Création automatique d'un Smart Profile
- Suivi de ses candidatures en temps réel

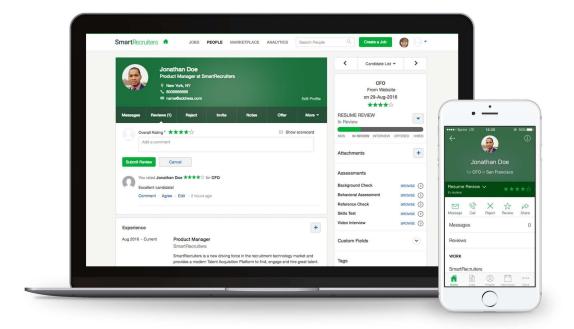


# Expérience Recruteurs Agilité, Efficacité,

- Vision et traitement simple des postes / des candidatures : optimisation du nombre de clics
- Gestion depuis la demande de recrutement jusqu'à la proposition
- Plusieurs fonctionnalités pratiques qui simplifient la vie du recruteur

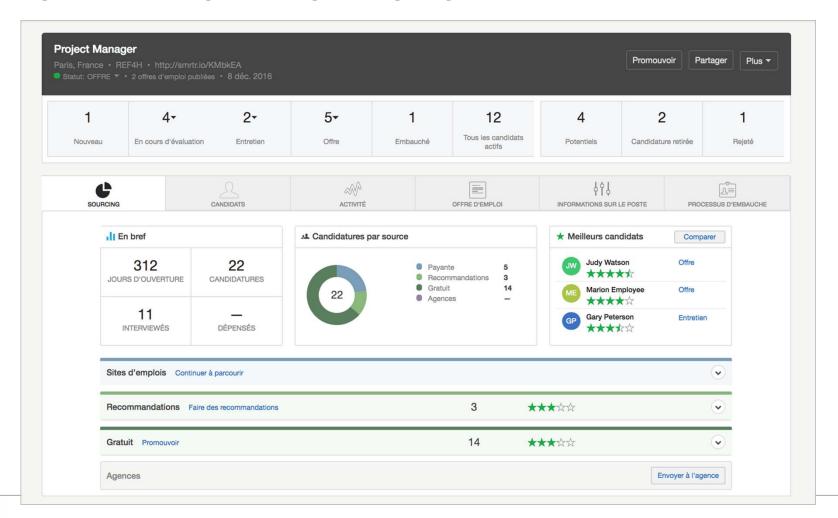


Par exemple:



#### Le tunnel de conversion

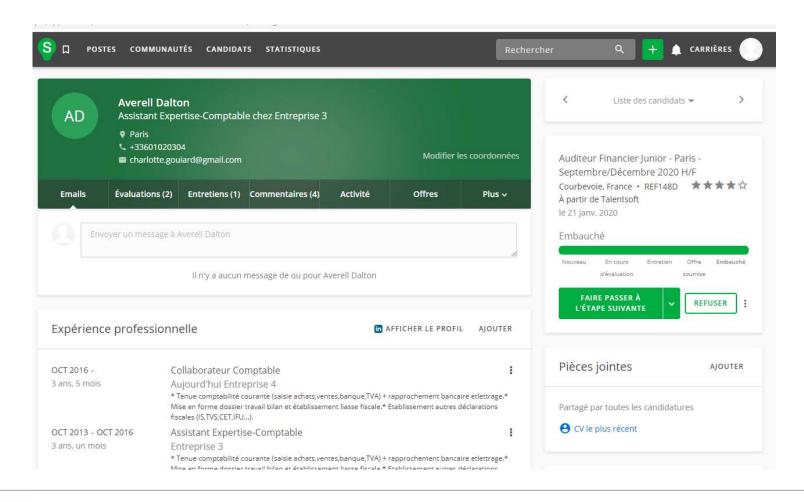
### Vision complète en temps réel, poste par poste





#### Le profil candidat

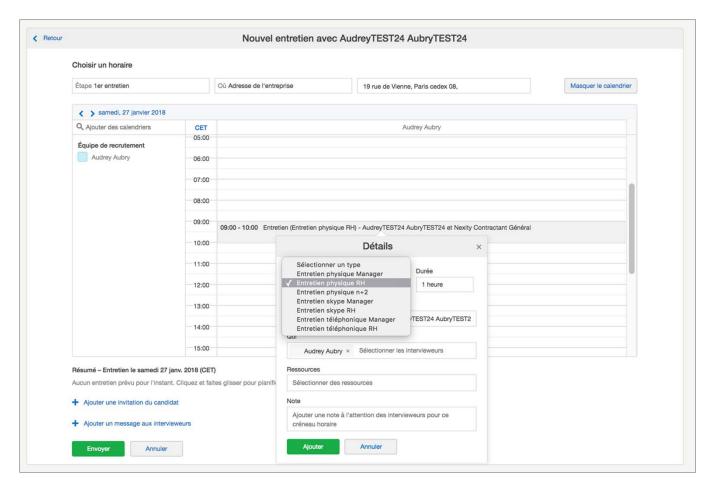
### Détaillé, simple, tri de CV facilité





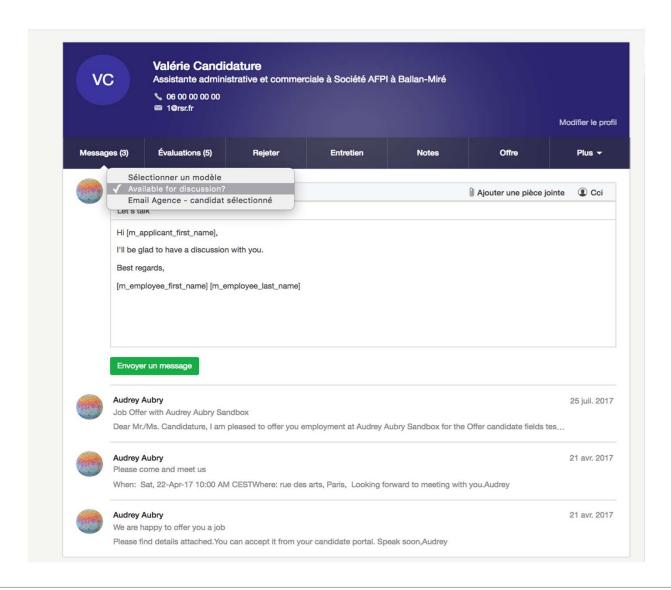
### La prise de RDV

## Connecté aux agendas de tous les salariés



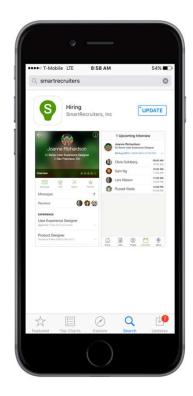


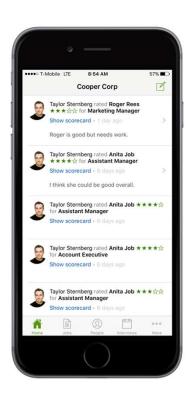
# Les mails aux candidats En direct depuis la plateforme



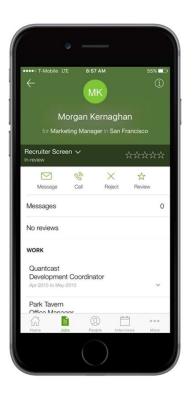
#### La version mobile

## Pour continuer le tri de CV dans les transports







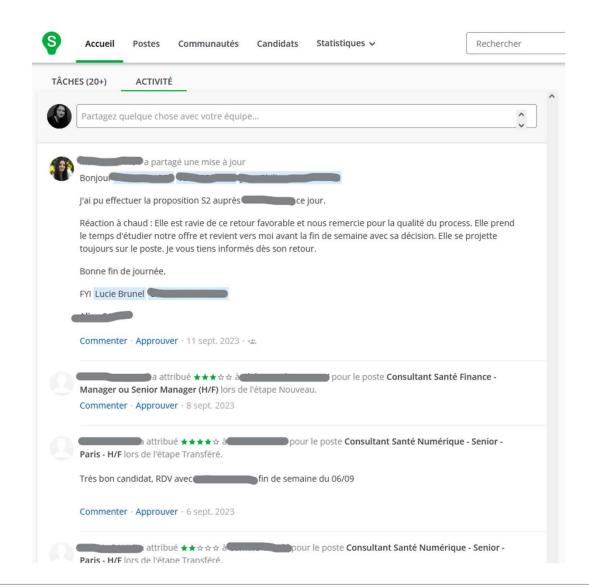






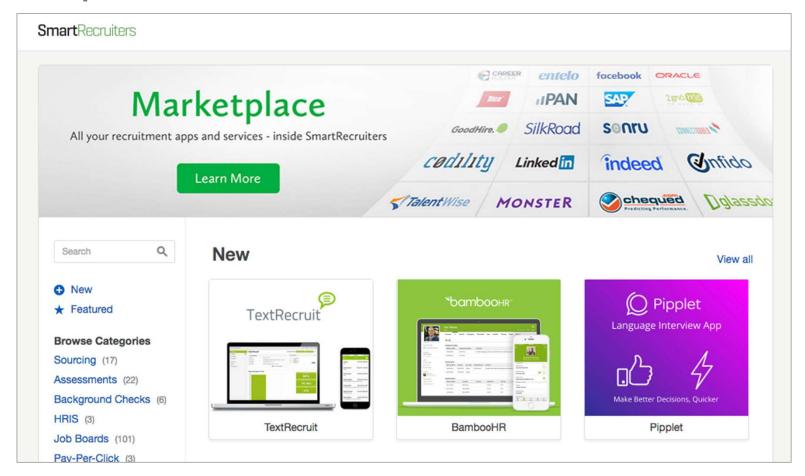
# Expérience Collaborateurs Fluidité, collaboratif

- Version Destop ou mobile
- Accès aux informations en temps réels sur ses postes : CV et état d'avancement
- Plateforme d'échange avec les équipes recrutement
- Simplicité d'utilisation, évaluations candidats...



#### Et pour aller plus loin...

### API ouvertes pour connecter facilement des outils innovants





## Améliorer encore votre expérience **Exemples d'outils connectés**

#### **YAGGO**

Répondre qualitativement et de manière personnalisée à l'ensemble des candidats en leur donnant des conseils et en leur pushant des bonnes pratiques



#### WORKELO

Onboarder les nouveaux salariés dès leur signature de contrat grâce à des parcours digitaux.



## Quelques chiffres Un bilan global chaque année



• Points d'amélioration : Statistiques, CRM