

Atelier d'échanges entre pairs

- Carrière -

"Relever les défis des nouveaux
métiers"



Le monde de demain nous
ouvre de nouvelles
opportunités pour réinventer
les carrières.

En ce début d'année 2022,
nous avons donc fait un état
des lieux des pratiques et un
panorama des nouvelles idées
à implémenter au sein des
entreprises !

Développement des carrières



- Des ateliers de carrière en ligne, dont l'objectif permet par exemple de développer l'employabilité [Bouygues]
- Pour les Seniors, exploration de nouveaux rôles : free-lance interne, mentoring, mécène, parrain/marraine,... [Cofidis]
- La recherche d'UX "User Experience", auprès d'intrapreneurs et le développement du mentorat pour soutenir les projets [Cofidis]
- Programme de bénévolat de compétences et de mécénat de compétences [La Poste]



Recrutement et mobilité interne

- Le matching des offres et CV/Compétences pour ouvrir de nouvelles perspectives [Bouygues]
- Le recrutement par vidéo différée [EDF]

Développement des compétences



- La création de matrice de compétences [EDF]
- L'ouverture d'une Marketplace en ligne où chaque employé peut créer son profil pour mettre en valeur ses compétences et peut proactivement exprimer son intérêt pour des missions temporaires [Projet Skill'lib d'Engie]
- Le déploiement d'une SWP "Strategic Workforce Planning" qui repose sur un état des lieux actuel VS cible à 5 ans pour projeter et anticiper les postes et compétences de demain [BNP Paribas Personal Finance]



Digitalisation

- La digitalisation et l'automatisation de la fonction RH amènent à repenser la posture pour les RH de demain.

Data



- La mise en place d'une démarche "ambassadeurs du futur" : sur les relations intergénérationnelles et la montée en compétences en lien avec les futurs métiers. L'idée est d'insuffler une culture de la confiance notamment sur la data au sein de toute l'organisation (grâce aux serious game, conférences d'experts, expériences inspirantes) [Ville de Paris]