

PROGRAMME 2023



1.

PARCOURS MANAGEMENT

Organisation du travail : tout chambouler, clé du succès ?

La crise du covid a transformé en profondeur nos façons de travailler, offrant une nouvelle audace à bien des organisations. Aujourd'hui, les aspirations des salariés ont changé, et dans un contexte de guerre des talents, les entreprises ont tout intérêt à évoluer pour conserver et recruter les profils dont elles ont besoin. Jusqu'à quel point doit-on transformer nos pratiques managériales ? Quelles sont les plus innovantes... et les plus efficaces ?

Lancement du parcours le mardi 07 mars :

- Paroles d'experts : sans inscription - vidéo accessible le 07 mars
- Pitches de startups : sans inscription - vidéo accessible le 07 mars
- Atelier d'échanges entre pairs à distance le jeudi 06 avril à 11h

2.

PARCOURS QVT / RSE

Care et performance : voir grand, le ticket gagnant !

Le bien-être des salariés compte, il est même un facteur déterminant de performance. Mais force est de constater que les chief happiness officers ne sont pas suffisants. C'est l'ensemble de la politique RH qui le façonne. Mais comment la définir et comment agir pour l'améliorer ? Espaces de travail, qualité de l'offre de services RH, bien-être financier, formation ou encore management : tout est possible.

Lancement du parcours le mardi 18 avril :

- Paroles d'experts : sans inscription - vidéo accessible le 18 avril
- Pitches de startups : sans inscription - vidéo accessible le 18 avril
- Atelier d'échanges entre pairs à distance le jeudi 25 mai à 11h

3.

PARCOURS CARRIERE

**RH et data : meilleures alliées ou faux-amis des salariés ?
Les bonnes questions à se poser.**

La data est devenue un élément clé de la gestion RH. L'exploitation fine et rigoureuse de cette data peut offrir de nouvelles opportunités aux salariés et des outils d'aide à la décision incroyablement efficaces aux responsables RH. Pour autant, dérives et effets pervers sont possibles. Comment utiliser ces nouveaux outils au mieux et ne pas se laisser piéger par les fausses bonnes idées ?

Lancement du parcours le jeudi 01 juin :

- Paroles d'experts : sans inscription - vidéo accessible le 01 juin
- Pitches de startups : sans inscription - vidéo accessible le 01 juin
- Atelier d'échanges entre pairs à distance le mardi 11 juillet à 11h

4.

PARCOURS RECRUTEMENT

Recrutement : vers la revanche des seniors ?

Plus on s'approche de la retraite, plus le taux d'emploi chute. Mais les choses commencent à changer. Longtemps moins favorisés que les profils plus jeunes sur le marché de l'emploi, les seniors semblent retrouver les faveurs des recruteurs. Pourquoi un tel regain ? Quelles sont les spécificités de ces profils et comment en tirer le meilleur parti que ce soit dans le cadre du recrutement interne ou externe ?

Lancement du parcours le lundi 09 octobre :

- Paroles d'experts : sans inscription - vidéo accessible le 09 octobre
- Pitches de startups : sans inscription - vidéo accessible le 09 octobre
- Atelier d'échanges entre pairs à distance le mardi 07 novembre à 11h

5.

PARCOURS FORMATION

Knowledge management : développer et transmettre durablement les savoirs dans les entreprises

Qui détient quels savoirs(-faire) dans l'entreprise ? Comment les transmettre, les partager, les pérenniser ? On vous dit tout sur cette démarche vouée à gérer et à exploiter de manière optimale la connaissance au sein d'une organisation.

Lancement du parcours le lundi 27 novembre :

- Paroles d'experts : sans inscription - vidéo accessible le 27 novembre
- Pitches de startups : sans inscription - vidéo accessible le 27 novembre
- Atelier d'échanges entre pairs à distance le jeudi 14 décembre à 11h

Contactez-nous pour plus d'informations !

Diane Jullien
diane@lab-rh.com
06 35 16 37 79

À TRÈS VITE !