



Prix de
l'accessibilité du
digital learning

2023

DOSSIER Prix de l'accessibilité du Digital Learning

Soyez l'exemple du Digital Learning Accessible



**learning
technologies**

Master Métiers de la Gestion
des Ressources Humaines
IAE Lille



DOSSIER À DESTINATION DES ENTREPRISES : L'ACCESSIBILITÉ DU DIGITAL LEARNING

Entreprise

Raison sociale de l'entreprise :

Adresse de l'entreprise :

Site internet :

Contact dossier : Nom Prénom

Téléphone :

Mail :

Collaborateurs

Quels types de salariés bénéficient du Digital Learning ?

☐ CDI ☐ CDD ☐ Contrat aidé ☐ Apprenti ☐ Stage ☐ Intérim

Les outils que vous utilisez sont-ils adaptés aux personnes en situation de handicap ?

☐ Oui ☐ Non

Au sein de votre entreprise, quelles sont les tranches d'âge les plus représentées ?

Numérotez de 1 à 5 , 1 étant la plus représentée

Tranches d'âges

16-25 ans : 26-40 ans : 41-55 ans : 55 ans et plus :

Utilisation / déploiement du Digital Learning

Comment avez-vous informé sur la mise en place, l'utilisation et les bénéfices du Digital Learning auprès des collaborateurs ?

.....
.....
.....
.....
.....
.....

Comment envisagez-vous d'améliorer l'accès au Digital Learning dans l'année à venir ?

.....
.....
.....
.....
.....
.....

Proposez-vous un accompagnement dans la prise en main de l'outil ? Si oui, de quelle manière ?

.....
.....
.....
.....
.....

Le Digital Learning tient-il une part importante dans votre entreprise ?

☐ Oui ☐ Non

Quelle est la part en % du budget formation consacré au Digital Learning (contenus, couts technologiques...)

.. .. %

A quelle fréquence vos salariés ont-ils eu l'occasion d'utiliser le Digital Learning ?

☐ 1 fois/an ☐ 1 fois/semestre ☐ 1 fois/trimestre ☐ Mensuelle ☐ Occasionnellement
☐ Autre, précisez :

Parmi vos actions de Digital Learning menées, laquelle vous a semblé la plus impactante ?

.....
.....
.....
.....
.....

Sur quels sujets/ thèmes portaient ces actions ?

.....
.....
.....
.....
.....

Songez-vous qu'il est nécessaire de maîtriser parfaitement les outils informatiques ?

.....
.....
.....
.....
.....

Songez-vous qu'il est nécessaire de parler parfaitement le français écrit et oral ?

.....
.....
.....
.....
.....

Vos formations en Digital Learning sont-elles proposées en plusieurs langues ?

- ☐ Oui, Lesquelles ?
☐ Non

Proposez-vous des alternatives à l'utilisation des plateformes pour les personnes en situation de handicap / personnes illettrées / personnes malentendantes... ?

- ☐ Oui, Lesquelles ?
.....
.....
☐ Non

Pensez-vous que pour certaines formations, une mise à jour du contenu est nécessaire ?

.....
.....
.....
.....
.....

Résultats/ conclusion du Digital Learning

Demandez-vous un retour aux participants ? Si oui, sous quelle forme ?

.....
.....
.....
.....
.....

D'un point de vue global, les collaborateurs ont-ils apprécié la formation sous forme de Digital Learning ?

.....
.....
.....
.....
.....

Pensez-vous que pour certains collaborateurs, l'outil informatique peut être perçu comme un frein plutôt qu'une facilité ?

.....
.....
.....
.....
.....

De manière générale, les plateformes et modules sont-ils faciles d'utilisation ? Si non, pourquoi ?

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Les rythmes de la formation en Digital Learning sont-ils adaptés ?

☐ Oui ☐ Oui partiellement ☐ Non

Des collaborateurs se sont-ils sentis stressés par l'utilisation d'un nouvel outil ? Si oui, comment avez vous accompagné ces situations ?

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Selon vous, le Digital Learning permet-il d'atteindre les objectifs fixés (niveau de difficulté, pédagogie, contenu...) ?

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Selon vous, quelles sont les trois choses les plus pertinentes dans l'accessibilité du Digital Learning que vous avez mis en place au sein de votre entreprise ?

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Et les axes d'amélioration ?

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Est ce qu'il y a un aspect de la formation qui n'est pas traité dans le Digital Learning ?

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Faites place à votre créativité : des supports vidéos permettant d'appuyer votre candidature sont les bienvenus !

Pour toute information complémentaire, veuillez nous contacter sur notre adresse mail : elearning.accessible@gmail.com

Nous nous engageons à conserver ces éléments confidentiels. Ils seront uniquement partagés avec les membres du jury.

**DATE LIMITE DE DÉPÔT DU DOSSIER
LE 27.01.2023**

ADRESSE DE DÉPÔT
elearning.accessible@gmail.com
(merci de mettre en objet « Dossier candidature »)

MERCI POUR VOTRE PARTICIPATION !