

Devenez un.e champion.ne de l'innovation RH et Managériale



Les 7 clés indispensables à toute équipe RH !

Une culture de l'innovation permanente se construit par l'ambidextrie

Les activités quotidiennes et les urgences à court terme ne doivent pas prendre le pas sur les projets stratégiques et les temps de réflexion. Il faut pouvoir combiner innovations de continuité ou incrémentales.

La sécurité psychologique est le FCS n°1 d'une équipe innovante

Pour qu'une équipe soit performante et innove, il faut qu'elle ose dire ses peurs et ses besoins. Le sentiment de sécurité psychologique renforce la capacité individuelle à innover.

L'innovation passe par la mobilisation de tous

Dans l'ère du « co » (coopération, codev, co construction...), la fonction RH doit bâtir cette culture de l'innovation collective où chacun contribue et crée dans le cadre de communautés ou de collectifs.

La capacité d'innovation d'une organisation dépend de la capacité d'apprentissage de ses membres

Pour innover, un collaborateur doit se trouver dans le "flow channel" comme l'explique Mihaly Csikszentmihalyi.

L'innovation passe par une culture agile

Les méthodes de management de projet traditionnelles (approche en V ou en cascade) limitent les capacités d'innovation d'une équipe. L'agilité est clé !

L'innovation est forcément configurationnelle

La cohérence des pratiques et politiques d'une entreprise permet de maximiser la capacité d'innovation collective. Innover passe par l'adoption d'un ensemble de pratiques alignées entre elles !

Vive l'open innovation et les écosystèmes

Toute démarche d'innovation seulement centrée sur ses forces en interne est limitante en termes de vitesse d'exécution et d'ampleur. Vive la collaboration, l'open innovation et les écosystèmes !



A DECOUVRIR DANS L'OUVRAGE :
INNOVATIONS RH & MANAGÉRIALES
70 pratiques innovantes pour passer à l'action
aux éditions EMS

