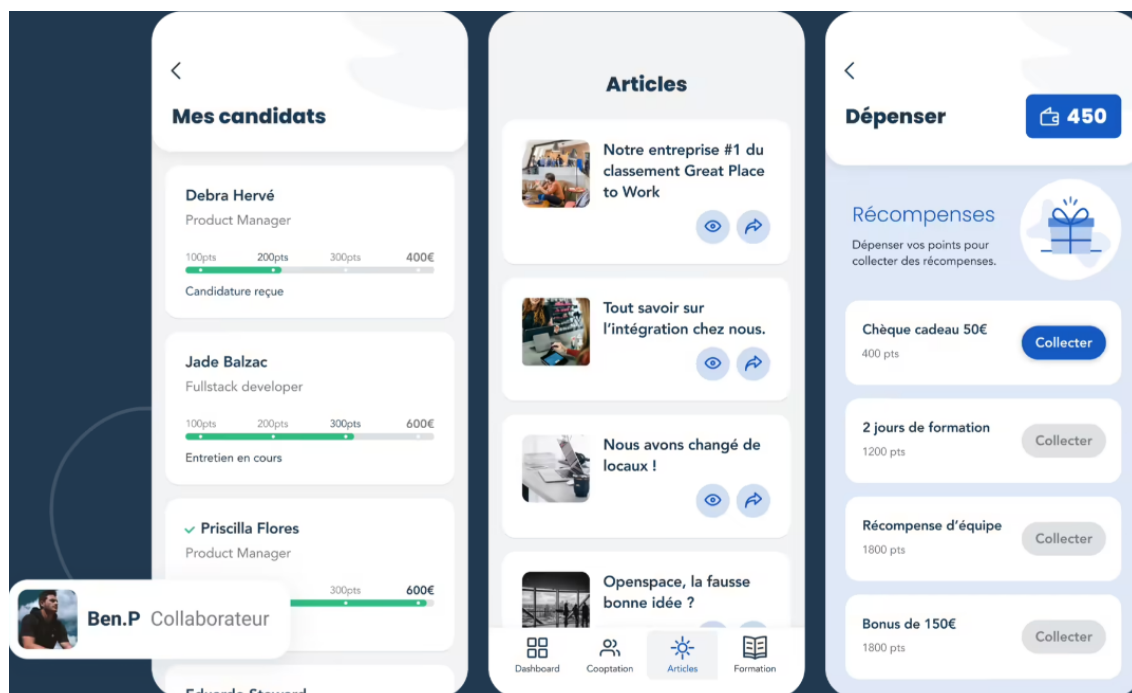
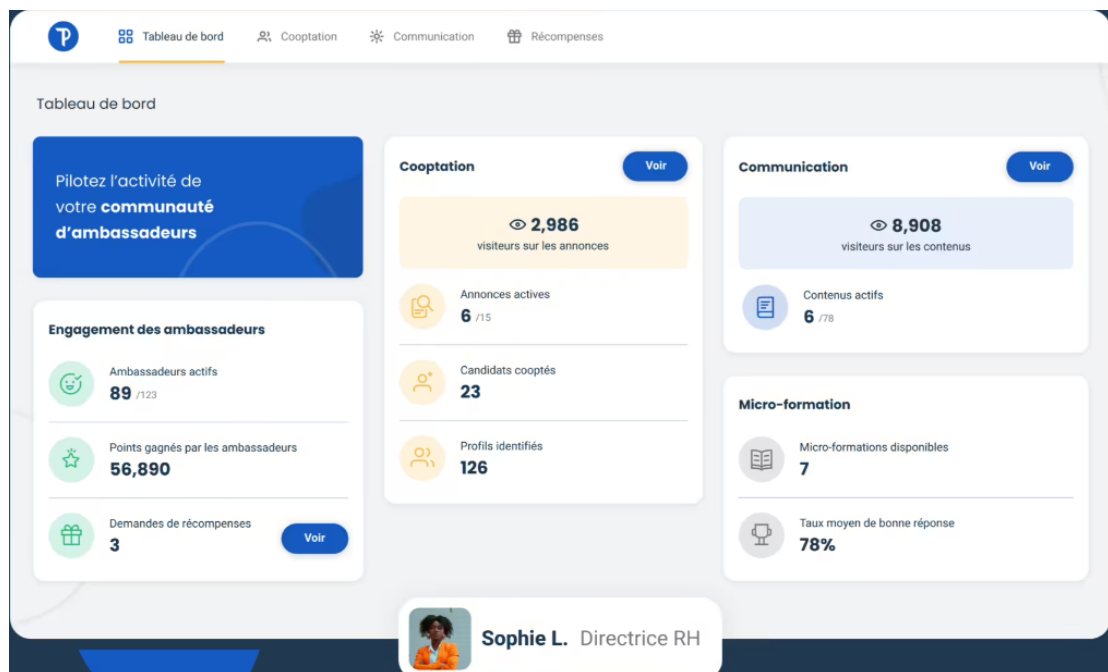


Startups membre du Lab RH spécialisée dans le Recrutement

Marque employeur :

Pushtalents : <https://www.pushtalents.com/> - [Sebastien Aumaitre \(CEO\)](#)

Pushtalents est une plateforme gamifiée dédiée à la cooptation et à l'employee advocacy



Team Tailor : <https://www.teamtailor.com/fr/> - [Matthieu Daniel \(Sales Team Leader\)](#)

Teamtailor est un ATS, un outil en SaaS de gestion du recrutement. Il permet de multi-diffuser les offres d'emplois et de centraliser les candidatures. La solution repose sur 3 piliers principaux :

- La marque employeur
- L'expérience recruteur
- Campagne d'emailings pour animer les viviers de candidats.

Volet administratif du recrutement :

Beetween : <https://beetween.fr/> - [Philippe De Rosnay \(Co founder & CEO\)](#)

Beetween propose un logiciel de recrutement permettant de centraliser l'ensemble du processus de recrutement au sein d'une même interface digitale, de la diffusion d'une offre d'emploi à la génération de contrat de travail

Workelo : <https://www.workelo.eu/> - [Alexandre Grenier \(Co founder\)](#)

Workelo est une plateforme qui facilite la gestion de l'onboarding grâce à différents modules intégrés :

- Gestion administrative
- Préparation de kit de bienvenue
- Création de liste de tâches à réaliser



Coffreo : <https://www.coffreo.biz/> - [Emmanuel Curdy \(Fondateur & Dirigeant\)](#)

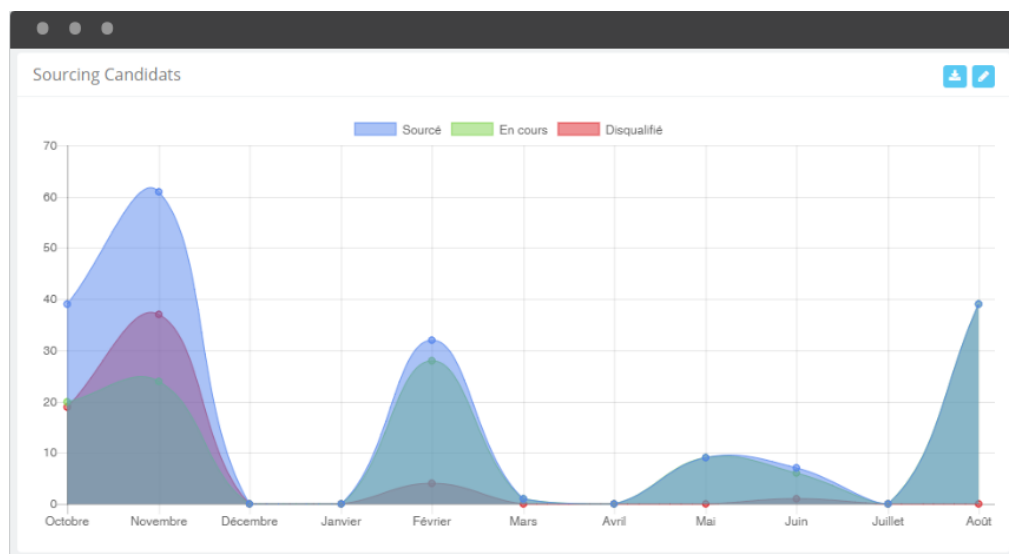
Coffreo accompagne les entreprises avec de forts volumes de contrats courts dans la transformation de leurs processus.

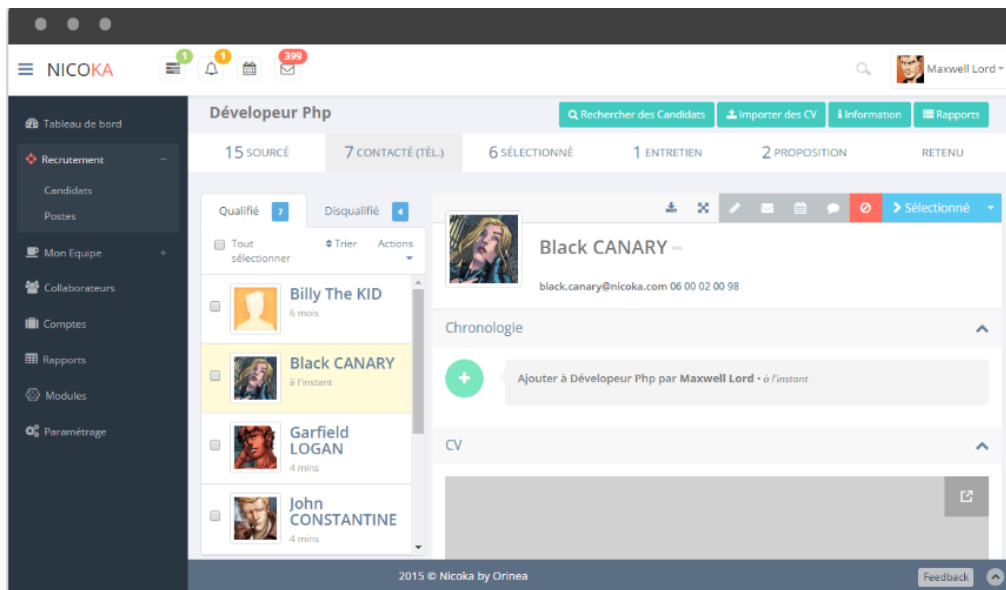
Avec une offre agile, Coffreo sécurise la relation avec les salariés temporaires sur les phases d'onboarding et de signature électronique des contrats de travail / missions.

Candidatures / Sourcing de candidats :

Nicoka : <https://recrutement.nicoka.com/> - [Xavier Vilain \(CEO\)](#)

Nicoka est un ATS spécialisé qui permet de couvrir l'ensemble des besoins des cabinets de recrutement, de chasse de tête et des ESN. Du recrutement à la gestion ventes en passant par le reporting, Nicoka est un outil puissant à destination des experts.





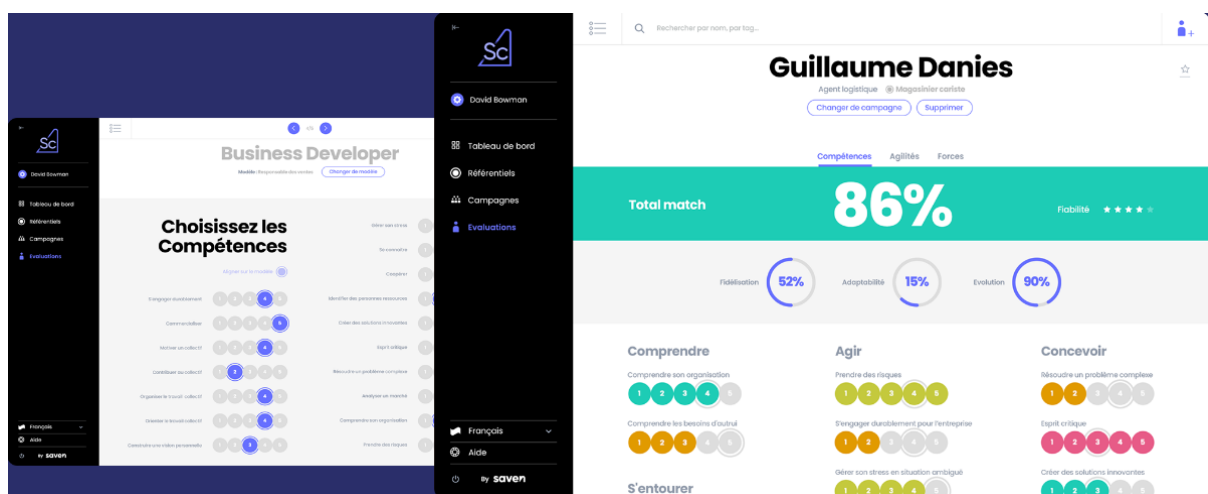
Saven : <https://saven.fr/> - Jean Pralong (Fondateur & Dirigeant)

2014. Saven conçoit des évaluations prédictives qui analysent la structure cognitive des individus afin de repérer chez eux les indicateurs de performance et de réussite professionnelle.

17 soft skills qui couvrent toutes les compétences comportementales nécessaires dans tous les métiers.

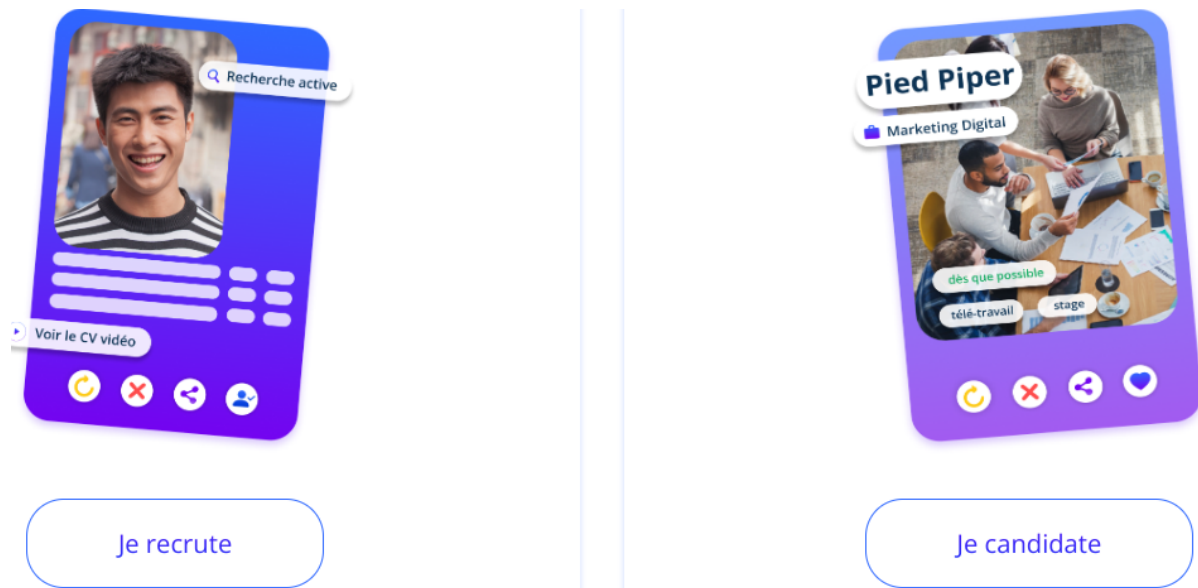
Saven fluidifie :

- Le recrutement : en optimisant la sélection
- La gestion de carrière : en accompagnant les collaborateurs dans leur gestion de carrière
- L'insertion professionnelle : en apportant des indicateurs sur les comportements qui conditionnent l'accès à l'emploi.



Jobamax : <https://jobamax.com/> - Alexandre Guenoun (CEO)

1 AN. Jobamax, une application mobile intelligente dédiée aux jeunes talents qui te permet de trouver rapidement le job qui te correspond en France. (Tinder de l'emploi)



Préqualification des candidats :

Goshaba : <http://www.goshaba.com> - Djamil Kemal (CEO)

Goshaba évalue les soft skills (savoir être) de façon scientifique, prédictive et non déclarative grâce à une technologie de rupture qui s'appuie sur les sciences cognitives (Harvard, Cornell, Collège de France) et la gamification.

WOW: La stratégie de communication d'IKEA par ses produits :

IKEA a en 2012 ajouté dans l'emballage de chaque produit, une offre d'emploi intitulée « Career Instructions » avec des instructions pour « assembler votre avenir ».

Lorsque les clients ont découvert la publicité dans leurs achats, ils l'ont partagée avec leurs amis et leurs familles. Cette campagne a créé un phénomène de

bouche-à-oreille et n'a coûté aucune dépense. Elle a généré 4285 nouvelles candidatures et 280 embauches.