

LE MAINTIEN DANS L'EMPLOI DES SALARIÉS AIDANTS

LE SALARIÉ AIDANT EN ENTREPRISE

REPRÉSENTE



2022

1
COLLABORATEUR
SUR **5**

vs



2030

1
COLLABORATEUR
SUR **4**

PREND SOIN D'UN PROCHE PENDANT PLUS DE 6 ANS



60%
CONCERNÉS

UNE SITUATION QUI
DURE DANS LE TEMPS

DÉVELOPPE DES COMPÉTENCES UTILILES AUX ENTREPRISES



POUR
+ DE **82%**

GRÂCE À SON RÔLE
D'AIDANT

MAINTIEN & RETOUR À L'EMPLOI DES SITUATIONS COMPLEXES

"J'ai dû quitter
mon emploi
en raison de mon
rôle d'aidant"

CONCERNE

1
AIDANT
ACTIF
SUR **6**



"Mon rôle
d'aidant empêche
mon retour
dans le monde
du travail"

CONCERNE

1
AIDANT ACTIF
SANS EMPLOI
SUR **2**



PAR MANQUE
DE TEMPS
À **58%**



PAR IMPOSSIBILITÉ DE
CONCILIER RÔLE D'AIDANT
& VIE PROFESSIONNELLE
À **18%**

LES SALARIÉS AIDANTS EN EMPLOI DES CHOIX PRÉJUDICIALES



58%
ONT DÛ MODIFIER
LEURS HORAIRES DE TRAVAIL



40%
ONT FAIT LE CHOIX D'UN TEMPS PARTIEL
DONT
77% QUI S'Y SONT RETROUVÉS OBLIGÉS
EN RAISON DE LEUR RÔLE D'AIDANT



59%
NE BÉNÉFICIENT PAS DE
SOUPLESSE POUR PRENDRE
LEURS CONGÉS PAYÉS

UNE PRÉCARISATION ÉCONOMIQUE

en raison du temps partiel

"Je suis obligée
de travailler
à temps partiel
en raison de mon
rôle d'aidant"

UNE PRÉCARISATION DE L'ÉTAT DE SANTÉ

POUR **78%**
DES AIDANTS
EN EMPLOI

Une partie des congés est consacrée
à s'occuper de la personne aidée

POUR CONTINUER À TRAVAILLER, LES SALARIÉS AIDANTS DÉVELOPPENT DES STRATÉGIES DE CONTOURNEMENT
POUR BÉNÉFICIER DE PLUS DE SOUPLESSE, DE FLEXIBILITÉ ET RÉUSSIR À OBTENIR LE TEMPS NÉCESSAIRE
AFIN DE CONCILIER LEURS VIES PROFESSIONNELLE, PERSONNELLE ET D'AIDANT

L'ACCOMPAGNEMENT DE L'AIDANCE EN ENTREPRISE DES DISPOSITIFS QUI FONCTIONNENT

55%

DES ENTREPRISES
PROPOSENT DES DISPOSITIFS
PRENANT EN COMPTE
LA SITUATION D'AIDANCE
DE LEURS SALARIÉS

73%

DES SALARIÉS AIDANTS
N'ONT PAS CONNAISSANCE
DE CES DISPOSITIFS

LES ENTREPRISES PEUVENT INTERVENIR DE DIFFÉRENTES MANIÈRES POUR
ALLÉGER LE QUOTIDIEN DE LEURS SALARIÉS AIDANTS & PARTICIPER À AMÉLIORER LEUR QUALITÉ DE VIE

LORSQU'ILS
SONT PROPOSÉS,
**CES DISPOSITIFS
SE RÉVÈLENT
ÊTRE EFFICACES**
POUR MAINTENIR
LES SALARIÉS
AIDANTS
DANS L'EMPLOI

67%

DES AIDANTS
LES UTILISENT



AMÉNAGEMENT PERSONNALISÉ DU TEMPS DE TRAVAIL

Flexibilité des horaires, télétravail...

ADAPTATION DES MISSIONS ET DE LA CHARGE DE TRAVAIL

RECOURS À UN COMPTE ÉPARGNE TEMPS

ex. don de RTT

FORMATION DES ÉQUIPES MANAGÉRIALES ET RH AU MANAGEMENT DE L'AIDANCE

ORGANISATION DES ÉQUIPES

ex: mise en place de back-up

ANTICIPATION DES SITUATIONS À RISQUE

ex. absences imprévues

BILAN SOCIAL

ET ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUALISÉ

CONFÉRENCES DE SENSIBILISATION ET GROUPES DE PAROLES

...

SOLUTIONS PLÉBISCITÉES PAR LES ANCIENS AIDANTS



L'AMÉNAGEMENT
PERSONNALISÉ
DES HORAIRES



POUR
50%



L'ACCOMPAGNEMENT
INDIVIDUALISÉ



POUR
35%