

Atelier d'échanges entre pairs

Parcours Formation "La révolution de l'apprenance"

5 bonnes pratiques à retenir de l'atelier

1



Développer le côté ludique autour de l'apprentissage :

Le but est de donner envie tout en s'amusant et en apprenant.

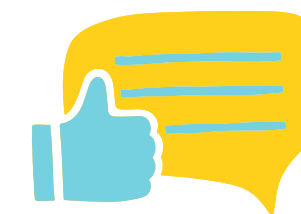
2



Privilégier la qualité en donnant la parole à des intervenants exceptionnels.

Ce qui ajoute de la valeur et suscite la mise en mouvement.

3



Récolter des feedbacks à chaud.

Pour savoir ce que les apprenants ont apprécié ou moins aimé puis réajuster.

4



Choisir le moment le plus propice pour communiquer :

Eviter les débuts de crise et les périodes de congés

5



Définir les méthodes adaptées de communication :

S'appuyer sur des sponsors inspirants, établir une communication qui fait parler les porteurs du projet les collaborateurs.

Atelier d'échanges entre pairs

Parcours Formation "La révolution de l'apprenance"

4 leviers pour développer l'apprenance



1

La récurrence crée la consistance

Mettre en place une réunion ritualisée dans le calendrier, pour ne pas perdre de vue les objectifs.



2

La force du collectif

L'engagement collectif favorise l'apprenance : les personnes seules ne s'engagent pas dans l'apprenance, c'est l'élan du groupe qui booste l'envie d'apprendre.



3

Un accès guidé et simplifié

Les collaborateurs sont déjà extrêmement sollicités.
L'idée est de construire des parcours avec des contenus ciblés par type de poste et par niveau pour guider les salariés qui ont envie d'apprendre.



4

Le pouvoir du mindset

Encourager les collaborateurs à développer une discipline personnelle d'apprentissage permanente et valoriser les efforts (gamification, badge de réussite,...).

Learning quoi ?

- Dico du Lab RH -

ADAPTIVE LEARNING, MICRO LEARNING, MOBILE LEARNING, DIGITAL LEARNING...IL EXISTE UNE MULTITUDE DE MÉTHODES POUR SE FORMER ! VOYONS ENSEMBLE LEUR SIGNIFICATION.



Adaptative Learning

Sa technologie basée sur l'intelligence artificielle permet de proposer des formations personnalisées et évolutives.

Micro Learning

Cette méthode d'apprentissage à distance se compose de modules courts (de 20 secondes à 5 minutes) consacrés à une notion précise et disponibles à n'importe quel moment.

Mobile Learning

L'apprentissage mobile permet un accès continu au processus d'apprentissage, sur votre téléphone, ordinateur portable ou tablette. Vous pouvez apprendre où et quand vous voulez!

Digital Learning

Cette méthode d'apprentissage repose sur l'utilisation de nouveaux outils digitaux pour se former autrement, que ce soit en présentiel, en distanciel (asynchrone ou synchrone) ou dans le cadre d'une formation mixte (blended-learning).

Blended Learning

Ce type de formation mêle cours classiques en présentiel et outils issus de l'enseignement en e-learning. Cette combinaison permet aux apprenants de suivre la formation à leur rythme tout en bénéficiant de l'expertise et d'interaction avec les formateurs.

Peer to peer Learning

L'apprentissage par les pairs est une technique d'apprentissage qui favorise la collaboration et le travail d'équipe pour acquérir des connaissances.