



ATELIER D'ÉCHANGES ENTRE PAIRS

CFA INTERNE

"Centre de Formation d'Apprenti"

Retour d'expérience de
Salime Hassam,
DRH de Mcdonald's



3 POINTS CLÉS DU CFA INTERNE

1.

UN ENJEU SOCIÉTAL FORT

- Développer l'empreinte employeur
- Permettre de gravir "l'escalier social"
- Créer de nouveaux emplois

2.

DES AVANTAGES CERTAINS POUR L'ENTREPRISE

- Facilité du recrutement grâce à une "pipeline de talents"
- Assouplissement des règles permettant d'ouvrir un CFA
- Répondre aux besoins en **compétences spécifiques**
(métiers techniques ou spécifiques à l'entreprise, métiers en forte tension ou évolution, etc.)

3.

L'EXIGENCES DES TUTEURS

- La formation et la certification des tuteurs est essentielle pour la réussite du CFA. Le rôle du tuteur doit être suivi.



ZOOM SUR LE CFA DE MCDONALD'S

Le CFA de Mcdonald's a la particularité d'être une **Association**.
Actuellement, le CFA compte **700 apprentis**.
L'objectif pour 2024 est d'atteindre plus de **3000 nouveaux salariés**.



LE SAVIEZ-VOUS ?

L'apprentissage est un dispositif de recrutement, mais celui-ci peut aussi être proposé à **des salariés en CDI**, une suspension de leur contrat de travail est possible pour passer en apprentissage.