

Accompagner un collectif pour une sortie de crise

LE LAB RH EN PARTENARIAT AVEC CHATEAUFORM

Etat des lieux

Les entreprises ont dû affronter de nombreux défis au cours des derniers mois.

Même si la crise du Covid-19 n'est hélas pas achevée, la donne a changé à bien des égards : organisation du travail, sens du travail...

Nouveaux enjeux

- Quelles méthodes utiliser pour permettre aux équipes de rebondir après une telle période ?
- Comment faire de la confiance un moteur pour permettre aux collectifs de sortir de crise ?
- Comment impliquer les salariés ?

Les paroles d'experts



Bénédicte Tilloy, Co-fondatrice de 10h32



Ce qui est important dans une sortie de crise, c'est la manière dont le dirigeant se comporte :
Comment adresse-t-il le sujet ?
Comment est-il présent avec ses clients et collaborateurs ?



Travailler la confiance en soi et prendre le temps d'analyser cette crise



François Bottollier Depois, Président de Minestrone



La méthode Minestrone est d'impliquer toutes les parties prenantes en travaillant et en pensant ensemble.



Faire un diagnostic pour comprendre la réalité, être conscient du changement, prendre toutes les décisions ensemble et enfin faire preuve de pédagogie.