

MEET & SHARE

Décomplexer la parentalité



Prendre en compte la parentalité en entreprise, quelles que soient les configurations familiales et tout au long des cycles de vie, c'est aider les salariés à concilier leurs vies professionnelle, personnelle et familiale. Mieux vivre et mieux travailler.

COMMENT PASSER À L'ACTION ?



Veiller au bien-être des salarié.es

- Créer des environnements favorables aux salariés-parents en prenant en compte toutes les formes de parentalité. Exemple : créer des espaces pour les jeunes mamans (allaitement, tirer le lait...)
- Aménager l'organisation du travail pour permettre aux personnes d'exercer leurs responsabilités familiales (proscrire certains créneaux)
- Développer des partenariats avec des crèches



S'engager sur une Charte

- Préparer, accompagner et soigner le départ et retour de congés longs (maternité, adoption, second parent, parental)
- Garantir le principe de non-discrimination dans l'évolution professionnelle des salariés-parents
- Pour aller plus loin, découvrez le Parental Challenge



Communiquer en interne

- Sensibiliser tous les acteurs de l'entreprise aux stéréotypes et aux enjeux liés à la parentalité via des parcours e-learning, conférences,...
- Lancer des groupes de paroles en interne sur la parentalité
- Informer l'ensemble des salariés sur l'engagement de l'entreprise, rendre les guides et process facilement accessibles