

PROGRAMME 2022



1.

PARCOURS CARRIÈRES

Relevez le défi des nouveaux métiers !

Les services RH deviennent les moteurs des parcours de carrière, appuyés d'un système de data-détection afin de trouver les bonnes personnes et leur proposer de s'occuper des postes nouveaux, pourquoi pas en temps partagé au sein d'un même groupe. Tout en assurant un droit à l'erreur aux salariés qui relèvent le défi. Comment amener RH et manager à changer d'état d'esprit ? Quelles sont les initiatives les plus en pointe ?

- Lancement du parcours : 13 janvier (9h - 10h30) par un atelier d'échange entre pairs à distance.
- Paroles d'experts : sans inscription- video accessible en continu à partir de février
- Pitches de startups : sans inscription- vidéo accessible en continu à partir de mars

2.

PARCOURS QVT / RSE

Découvrez la perma-entreprise, clé de la performance !

RSE et QVT, même combat ! Cette nouvelle colonne vertébrale aussi bien de la stratégie de l'entreprise que les modalités de son exécution respecte à la fois l'environnement, les communautés et fait du bien-être au travail un élément central de la productivité. Écosystémique, co-conçue par les parties-prenantes, comment mener à bien une telle ambition ?

- Lancement du parcours : 15 mars (11h-12h30) par un atelier d'échange entre pairs
- Paroles d'experts : sans inscription- video accessible en continu à partir d'avril
- Pitches de startups : sans inscription- vidéo accessible en continu à partir de mai

3.

PARCOURS FORMATION

Participez à la révolution de l'apprenance !

L'obsolescence de compétences s'accélère considérablement.

La réponse : l'apprenance. C'est-à-dire apprendre, en permanence, grâce à une grande variété d'outils, pour cultiver ses hard que ses soft skills... Et ainsi booster autant la performance de l'entreprise que l'employabilité des collaborateurs devenus acteurs de leur formation. Comment lancer et organiser cette nouvelle dynamique ?

- Lancement du parcours : 5 avril (11h-12h30) par un atelier d'échange entre pairs
- Paroles d'experts : sans inscription- vidéo accessible en continu à partir de mai
- Pitches de startups : sans inscription- vidéo accessible en continu à partir de juin

4.

PARCOURS MANAGEMENT

Passez au management "nouvelle génération" !

Les conditions d'exercice du rôle de manager ont changé radicalement et rapidement. Comment gérer les amateurs de vie de bureau, les télétravailleurs, les différents types de contrats, du CDI au freelancing ? Comment faire activement du bureau un espace de collaboration ?

- Lancement du parcours : 23 juin (11h-12h30) par un atelier d'échange entre pairs
- Paroles d'experts : sans inscription- vidéo accessible en continu à partir de juillet
- Pitches de startups : sans inscription- vidéo accessible en continu à partir de septembre

5.

PARCOURS RECRUTEMENT

Changez d'époque : nouveaux outils, nouveau contexte, nouveaux besoins !

Le recrutement se transforme, les outils se multiplient, et il se doit de répondre aux nouveaux enjeux de diversité ainsi qu'aux nouvelles attentes des candidats en matière d'efficacité. Comment définir une stratégie de recrutement qui répond aux besoins de son entreprise, quels outils choisir et comment appliquer des nouvelles modalités avec succès ?

- Lancement du parcours : 5 octobre (11h-12h30) par un atelier d'échange entre pairs
- Paroles d'experts : sans inscription- vidéo accessible en continu à partir de novembre
- Pitches de startups : sans inscription- vidéo accessible en continu à partir de décembre

Contactez-nous pour plus d'informations !

Pauline de Saint Lager
pauline@lab-rh.com
06 80 93 68 75

À TRÈS VITE !