

MEET & SHARE

BONNES PRATIQUES POUR PLUS DE DIVERSITÉ EN ENTREPRISE

DÉFINITION

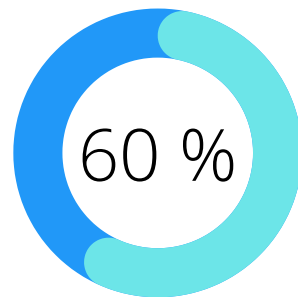
Il est important de percevoir la diversité avant tout comme une richesse pour l'entreprise. La diversité représente un enjeu majeur et un vrai défi pour la direction des ressources humaines.

#DÉFI #DIVERSITÉ #ENGAGEMENT

CHIFFRES CLÉS

6/10

des personnes travaillant pour une entreprise très diversifiée culturellement ont déclaré se sentir impliquées dans leur poste.



des postulants de la nouvelle génération sont attirés par les entreprises présentant des profils diversifiés

BONNES PRATIQUES PARTAGÉES

Ateliers de sensibilisation des managers au handicap

Campagnes d'affichages avec le référent handicap



#Handicap

Communiquer son engagement

Signature de charte, inscription dans le rapport RSE de l'organisation.

Publier

des guides pour aider les salarié•es.

Créer

des associations et des réseaux de salarié•es LGBTQA+.

Événements de sensibilisation : ateliers, conférences, partage d'expériences.



#LGBTQIA+

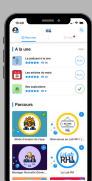
Sensibiliser les femmes aux métiers de cadres supérieur.

Créer un réseau de femmes, des système de marrainage pour conseiller, inspirer et orienter les lycéennes dans leurs choix de carrière.



#Egalité

STARTUP DU LAB RH OEUVRANT POUR LA DIVERSITÉ



TÉLÉCHARGEZ NOTRE APPLICATION DE MICRO-LEARNING LE LAB RH POUR SUIVRE LE PARCOURS DÉDIÉ À LA DIVERSITÉ