

Newsletter du Lab RH - Mai 2021

Les événements du Lab RH à distance

MEET&SHARE

Partage de pratiques entre RH

04
MAI

Développer à grande échelle les soft skills des collaborateurs.rices

Vous êtes spécialisé(e) sur cette thématique ? Venez partager votre témoignage et récolter des idées de bonnes pratiques ! *Plus que 5 places disponibles*

Atelier d'1h30 en distanciel. Inscrivez-vous [ici](#) !

DEMODAY

Cas clients de startups

06
MAI

Et si vous vous libériez enfin des tâches RH chronophages en les digitalisant ?

Lors de cet événement organisé avec Microsoft France et le groupe Renault **7 startups** viendront présenter des cas clients concrets de solutions déployées chez des grands groupes : [Stairwage](#) ; [Agrume](#) ; [Every Check](#) ; [Yaggo](#) ; [Jubiwee](#) ; [Squirrel](#) ; [Workelo](#)

Inscrivez-vous [ici](#) pour participer à l'événement à distance.

MATINALE

Keynotes d'expert(e)s

18
MAI

La diversité est-elle un vœu pieux de rapport annuel ?

Au programme, les témoignages de :

- **Isabelle Drochon**, Directrice Stratégie Talents, Innovation RH, Marketing et Communication RH chez ENGIE,
- **Judith Sitruk**, Coach, Conférencière, Formatrice et Consultante Partner chez Moovone,
- **Aurélien Beaucamp**, Partenaire Responsabilité Sociale chez PageGroup,
- **Christelle Room**, Responsable Diversité et Inclusion chez Natixis,
- **Jean-Martial Buisson**, avocat associé au cabinet Fromont-Briens.

Atelier d'1h30 en distanciel. Inscrivez-vous [ici](#) !

MEET&SHARE

Partage de pratiques entre RH

03
JUN

Quels secrets pour réussir sa collaboration avec une startup ?

Vous êtes spécialisé(e) sur cette thématique ? Venez partager votre témoignage et récolter des idées de bonnes pratiques !

Atelier d'1h30 en distanciel. Inscrivez-vous [ici](#) !

Les événements partenaires

Fromont-Briens



Une matinale spéciale QVT

Notre partenaire Fromont-Briens vous propose le **jeudi 20 mai**, de **8h30 à 10h30**, une matinale "**Décodez la QVT : Attraction et rétention des talents**" avec Barbara Mollet, Avocat Associé et Tiphaine Galliez, Innovation & Knowledge Manager chez Great Place to Work.

Pour en savoir plus et vous inscrire, c'est par [ici](#) !

CODE PROMO



Congrès Télétravail 2021

Nous avons le plaisir de vous communiquer le code promo « **PROMO100** » (valable jusqu'au 31/05/2021) que vous pouvez diffuser en interne à vos membres afin qu'ils puissent s'inscrire au **Congrès Télétravail** gratuitement. L'évènement se tiendra le **22 et 23 juin** prochain.

Pour en savoir plus, cliquez [ici](#) !

Revolution@Work



La révolution du travail appartient à ceux qui agissent !

Revolution@Work fait son grand retour et vous propose **une digital week du 21 au 25 juin**, qui fera le point sur les mutations sociétales, business, organisationnelles, ce qu'elles apportent comme opportunités, celles qui vont durer et celles qui vont transformer le business, les entreprises et les hommes.

Pour en savoir plus, c'est sur leur [site web](#), et ils vous attendent aussi tous connectés !



@[Revolution at Work](#)



@[Revolution@Work](#)

Moodwork



Les Talks QVT

À l'occasion de la Semaine de la Qualité de Vie au Travail, **Moodwork** organise une journée spéciale "**Talks QVT**", aux côtés de MyRHline. Le Lab RH interviendra à cette occasion sur le thème suivant : [Comment permettre à chacun de ses salariés de se développer personnellement et professionnellement ?](#)

Pour vous inscrire à cette journée, cliquez [ici](#) !

Les opportunités

CONTRIBUTION



Co-créons le planning d'évènements du Lab RH 2022 !

Nous commençons déjà à nous pencher sur notre planning événementiel pour 2022. Vous avez des thématiques en tête que vous souhaitez que l'on aborde ?

Envoyez un mail à laurene@lab-rh.com pour nous en faire part !

THÈSE



Aidez notre doctorante et faites avancer la recherche !

Notre doctorante Cécile Jarleton mène en ce moment une enquête scientifique sur les liens entre la **pratique des loisirs** et les **compétences au travail**. Pour contribuer à ce travail de recherche, nous vous invitons à répondre et à diffuser largement autour de vous (pas de profil de répondant particulier requis) son [questionnaire](#) qui dure entre 10 et 15 min.

Cécile sera aussi ravie d'échanger avec vous sur ces travaux et d'éventuels partenariats de recherche. N'hésitez pas à la contacter : cecile@lab-rh.com

CLUB QVT



Rejoignez le Club QVT !

Vous êtes expert(e) de la QVT et souhaitez partager de bonnes pratiques avec des pairs ? Rejoignez notre Club QVT, lancé en partenariat avec le **Groupe UP**, qui se réunit toutes les 6 semaines. Pour plus d'informations, écrivez à a.stourbe@lab-rh.com

Opportunités proposées par nos startups membres !

HR STARTUPS TOUR



Découvrez nos startups membres en vidéo !

Le HR Startups Tour, c'est une série de vidéos présentant les startups du monde RH. Il prend vie aujourd'hui grâce à [Storyfox](#) qui met sa solution à disposition pour créer des vidéos qui sont automatiquement montées et chartées. Pour visionner toutes nos vidéos, c'est par [ici](#) !

LIVRE BLANC



Livre blanc sur le thème de la cohésion d'équipe

“Comment avez-vous maintenu le lien avec vos équipes ?”

Les startups [Niaouli](#) et [Effency](#) collaborent sur le sujet de la cohésion d'équipe afin d'écrire un livre blanc grâce à vos retours d'expérience et bonnes pratiques mises en place dans votre entreprise !

Pour y participer, c'est très simple, deux possibilités s'offrent à vous :

- Compléter ce **questionnaire** : <https://forms.gle/CAmjPTkdFdZu6sk17>
- Ou demander à **être contacté.e** pour être interviewé.e par Margaux de Niaouli ([mail](#)) et Frédérique d'Effency ([mail](#))

COLLABORATION



Vous souhaitez “parrainer” un nouveau projet ?

Les startups [YesWeShare](#) et [Issence](#) s'allient pour lancer le 1er assistant de poche des jeunes mères dédié au retour de congé maternité, **Melly Demelo** ! Le chatbot propose de faire le lien entre le bureau et la maison (infos, démarches, outils...). A découvrir [ici](#) !

Elles sont à la recherche d'entreprises marraines :

- Version RH : pour proposer la solution (personnalisée pour chaque entreprise) à leurs collaboratrices
- Version marketing : pour proposer la solution à leurs clientes
- Version communication : pour soutenir le projet publiquement

Si cela rencontre un écho chez vous, contactez [Clémence Pagnon](#) ou [Isma Lassouani](#), co-fondatrices d'Issence (06 17 60 43 60 - contact@issence.fr), et pour avoir plus de détails sur le projet, c'est par [ici](#) !

PODCASTS



Découvrez les 3 derniers podcasts du Lab RH :

- [Les aspirations des salariés vis-à-vis des entreprises à l'heure du Covid-19](#) par Marie-Rachel Jacob - à écouter [ici](#)
- [Le management revu à l'aune de la culture pop !](#) par Marine Agogué - à écouter [ici](#)
- [Les temps morts en entreprise](#) par Xavier Philippe - à écouter [ici](#)

COMPTE-RENDU



Compte-rendu de la dernière Matinale : [Les nouveaux métiers de la fonction RH](#) - À télécharger [ici](#)

Compte-rendu des derniers Meet&Share :

- [Les salariés aidants : comment gérer au mieux ?](#) - À télécharger [ici](#)
- [Comment renforcer l'inclusion numérique en entreprise ?](#) - À télécharger [ici](#)

ARTICLES



Sélection d'[articles de presse](#) généralistes et spécialisés RH, réalisée en partenariat avec **SindUp** :

- [Fonction RH : vers un leadership humain](#), *FocusRH*
- [Crise sanitaire : 82% des professionnels RH sont épuisés](#), *Parlons RH*
- [La marque employeur sur LinkedIn en 6 questions](#), *myRHline*
- [Parole de DRH en période de Covid-19, avec Nathalie Gateau du groupe Rocher](#), *France TV info*
- [Paroles de leaders : qu'est-ce qu'un bon manager aujourd'hui ?](#), *L'Express*
- [Malgré la crise, 79 entreprises se distinguent au 19ème palmarès Best Workplaces](#), *Great Place to Work*
- [Carrières dans la tech et l'IT : vers une "freelancisation" des postes en CDI ?](#), *JDN*
- ["L'avenir est aux métiers hybrides"](#), *FocusRH*

VEILLE JURIDIQUE



[Fromont Briens](#), notre partenaire juridique, vous propose désormais chaque mois une veille sur le droit social :

- **Les articles :**
 - [Preuve du harcèlement moral](#) par David Calvayrac, Avocat Associé dans Capital ;
 - [Heures supplémentaires : la cour d'appel ne saurait faire peser la charge de la preuve sur le seul salarié](#) par Cédric Guillon, Avocat Associé avec la participation de Marie Delandre dans la Jurisprudence sociale Lamy ;
- Le **replay du webinar** sur le [Harcèlement au travail : La gestion pratique des alertes portant sur les droits de la personne](#), animé par François-Xavier Ansart et Jérémie Spinelli, Avocats Of Counsel ;
- [Initiation à la protection sociale](#) : un **podcast** de Charlotte Bertrand, Avocat Associé.

Focus sur l'application du Lab RH

APPLICATION



Notre application de micro-learning "Le Lab RH"

Apprenez en continu sur l'innovation RH grâce à notre application de micro-learning "**Le Lab RH**" !

Explorez l'application en découvrant nos **parcours** :



L'onboarding



La formation



La gestion des compétences



Découverte des startups



Activez votre veille RH



La diversité

...et bien d'autres, quand vous voulez, où vous voulez !

Pour cela, téléchargez en 2 min l'application sur [Apple](#) ou [Android Store](#) !

Les replays de nos webinars

Matinale Avril - **NEW !**

Demoday Avril - **NEW !**

Matinale Mars

**Les nouveaux métiers de la
fonction RH**

**Engagement : comment
booster la reconnaissance des
collaborateurs ?**

**Covid-19 : quels impacts pour
les RH ?**

» A visionner !

» A visionner !

» A visionner !

Découvrez ici notre planning des événements 2021

À très vite !

**PS : N'oubliez pas de télécharger
l'application du Lab RH !**

