

Compte rendu de l'Assemblée Générale du Lab RH 20-07-2021

Le 20 juillet 2021, l'assemblée générale ordinaire de l'association " **Le Lab RH** " s'est déroulée à distance, en visioconférence sur le logiciel Zoom.

28 membres étaient présent.es à l'ouverture de séance jusqu'à 39 participant.es en cours de séance.

Séance démarrée à 18h08 et enregistrée

Séance clôturée par le président à 19h14

Assemblée générale animée par **Alexandre Stourbe, Yves Grandmontagne** et **Alexandra de Verdière**

Alexandre Stourbe, directeur général du Lab RH déclare la séance ouverte et donne lecture de l'ordre du jour :

- Rapport moral du président
- Rapport d'activité
- Rapport financier
- Vote pour la mise à jour du prêt de garanti de l'état (PGE)
- Election du Conseil d'administration 2021-2022
- Actions en cours et présentation des orientations pour 2021

I- Approbation du rapport moral du président (Yves Grandmontagne) :

Le président prend la parole :

" L'année 2020, a été marquée au $\frac{3}{4}$ par la crise brutale et durable du Covid-19"

- L'année 2020 a très bien commencé tant au niveau du fonctionnement qu'au niveau des pratiques, priorités. Mais cette année a été brutalement marquée par la crise sanitaire liée au Covid-19.
- Le monde des ressources humaines a été mis à contribution dans les entreprises où il a fallu s'adapter à de nouvelles modalités de travail
- Les start-up ont répondu présentes et ont dès le début dans une logique d'aide, apporté leur contribution par des offres de formation, bonnes pratiques sur le travail à distance, le recrutement...

- L'équipe des permanents et le Conseil d'Administration ne sont pas restés inactifs. Malgré les difficultés liées au contexte sanitaire, le Lab RH a su s'adapter, à digitaliser ses activités, maintenir son écosystème RH et sa notoriété
- Pour son 3ème et dernier mandat, le président **Yves Grandmontagne** qui passe le relais en septembre, profite de cette assemblée générale pour remercier l'équipe des permanents du Lab RH, le Conseil d'administration et tous ceux qui de près ou de loin ont contribué à l'évolution de cet écosystème.

II- Approbation du rapport d'activité : Présenté par Alexandre

Année 2020 :

- Tous les événements du Lab RH ont pris une dimension distancielle. Les matinales, Demoday se sont effectuées à distance.
- Annulation des grands salons tels que Vivatech, Solutions RH...
- Annulation et report en 2021 du lancement du salon NewWork en partenariat avec AEF et Arkaneo.

Communication : accélération de la visibilité sur les réseaux sociaux avec plus de 80 000 followers soit +19K followers en un an sur linkedin.

On retient également de cette année 2020 le **lancement de l'application de micro-learning du Lab RH** avec un trimestre d'avance. Cette application est destinée aux décideurs RH membres de l'association et met en avant un maximum l'innovation RH à travers des parcours et capsules allant de l'onboarding à l'off boarding en passant par la culture d'entreprise, la diversité ou encore la gestion des compétences. Aujourd'hui, l'application compte 2479 utilisateurs dont 729 connectés et 449 actifs.

Pour en savoir plus et prendre connaissance de nos parcours et capsules, notre application de micro-learning "**Le Lab RH**" est disponible sur [l'App Store](#) et [Google Play](#).

L'année 2020 a connu le développement du programme de formation dédié au Start-up (28 formations) et de la communauté de mentors avec 145 mentorats dispensés.

Du point de vue RH, le changement d'Ecosystem Manager avec le départ d'Alexandre Delmas et l'arrivée de Clément Lemainque et le départ d'Iris Delahousse du poste de responsable de la communication ont été les faits marquants de cette année.

Adhésion:

- 9 partenaires (AEF, HelloWork, Groupe Up, IGS, Chateauform) dont 1 nouveau (Oracle) et 2 qui basculent en janvier 2021 pour sécuriser les années à venir (PageGroup, Convictions RH).
- 81 adhérents corporate (18 nouveaux avec une perte de 22 grands compte sur cette année 2020)
- 7 écoles : Sciences Po Paris, Kedge, EDHEC, IAE, UPEC, CESI Normandie, Sup des RH.
- 255 Start-up dont 47% de nouvelles en 2020
- 9 Cercle des innovateurs (CDI) contre 11 en 2019.

Sur 2020 : 361 organisations membres du Lab RH tous collèges confondus.

L'objectif de 2020, toujours d'actualité, est d'accentuer l'écosystème d'adhérents Grands comptes, des PME ainsi que des ETI de différentes régions et territoires .

Départs : 22 Grands comptes sont partis en 2020 contre 18 en 2019.

III- Rapport Financier : présenté par Alexandra (DAF du Lab RH)

- Les flux financiers ont connu quelques impacts dus à la crise sanitaire.
- L'allongement des délais de paiement client a entraîné une fragilisation de la trésorerie.
- Signature d'un PGE de 100 K€ pour protéger les permanents en compléments du découvert de 80 k€ autorisé par la Société Générale.
- Activation du chômage partiel sur la période de confinement
- Report de la cotisation Urssaf et retraite avec des remboursements prévus, échelonnés jusqu'en mai 2022 afin de minimiser l'impact sur l'année.

Pour l'équilibre de l'association, le Lab RH a souhaité basculer 3 partenariats en début d'année pour un total de 75K habituellement facturés en T4 sur le T1 2021 afin d'avoir un pilotage plus stable sur la durée de l'année comptable.

Compte de résultat 2020 :

Le résultat négatif est lié à la baisse du chiffre d'affaires compte tenu de la crise sanitaire, au report des contrats partenaires mais aussi à la régularisation d'un contrat de doctorant.

Mais aussi par la baisse du CA (marge d'affaires) des activités lucratives (33 K€ en 2020)



Notons aussi une baisse de la masse salariale

Evolution depuis 2017 :

Présentation du chiffre d'affaires et des recettes nettes depuis 2017.

l'évolution se traduit par:

- Le Changement sur les partenariats en adoptant une nouvelle stratégie en 2019 qui a fait doubler la masse des partenaires.
- Baisse du CA des grands comptes en raison de la crise sanitaire liée au Covid-19
- Changement de tarification
- Dépenses : baisse des salaires. Les outils, le loyer ou encore les frais de communication sont, eux, stables.
- Recettes nettes 2020: 580 k€
- Dépenses 2020 : 659 K€

Bilan 2020:

- Emprunt de 100K€
- Augmentation des dettes fiscales
- Augmentation des disponibilités de 100K€ liées à l'emprunt
- Pas de projets qui ont permis d'améliorer l'actif
- Tous ces facteurs impactent le résultat qui est en négatif entraînant alors la baisse des fonds propres à 92 K€ en 2020.

Vote sur l'approbation des comptes :

Approbation des comptes avec 89% de oui et 11% d'abstention.

IV- Vote pour la mise à jour du prêt de garanti de l'état (PGE) :

Le PGE de 100 000 euros à la Société Générale voté à l'AG 2019 est prévu d'être remboursé fin septembre. Une négociation est en cours pour différer le remboursement d'un an et amortir le remboursement sur plusieurs années.

Vote pour la mise à jour du PGE :

- 94 % de oui
- 4% je m'abstiens
- 2% de non

Le/la président.e devra donc décider si le remboursement du PGE de 100 K€ devra être effectué.

V- Election du Conseil d'administration: 2021/2022 :

- **Collège cabinets** : Convictions RH et PageGroup
- **Collège fondateurs** : Boris Sirbey et Jérémy Lamri
- **Collège institutionnels** : CNAV et Fromont Briens
- **Collège cercle des innovateurs** : Lobna Callejna (DRH schoolab), Thomas Chardin (fondateur et directeur général de Parlons RH).
- **Collège école** : Science Po Paris
- **Collège Grands Comptes** : Chateauform, Colliers, Engie, FDJ, Mazars et Renault.
- **Collège Start-up** : 365 Talents, Bloomin, Cleverconnect, Flowbow, Fly the nest, Karli Solution, Moodwork, Neobrain, Thank You and Welcome, Yaggo

Candidat.e président.e Lab RH :

Mathilde Le Coz (DRH de Mazars)

Pour rappel : les candidatures pour le ou la prochain.e président.e sont ouvertes

VI- Actions en cours et présentation des orientations pour 2021 :

Adhérents à mi 2021 :

- 11 partenaires (AEF, Hellowork, Groupe Up, Oracle, IGS, Microsoft, Convictions RH, PageGroup, Chateauform) dont 2 nouveaux (Fromont Briens et Colliers).
- 6 écoles (Sciences Po Paris, Kedge, EDHEC, IAE, UPEC, CESI Normandie, Sup des RH)
- 272 Start-up dont 50% de nouvelles
- Grands Comptes : accueil de 3 nouveaux Grands comptes (cat amania, service de santé des armées et Mutuelle générale)
- PME : accueil de 4 nouvelles (CIAMT, Sony Music, HR Path, S4S).

Faits Marquants sur 2021 :

- **Sur le plan RH :**
 - Départ de Laurène Mayer et arrivée de Sophie Loeuilleux sur le plan RH
 - Fin des thèses au Lab RH

- **Sur le plan opérationnel :**

- Incendie OVH (perte des données du site internet du Lab RH)
- Reprise du présentiel selon l'évolution de la crise (événements du Lab)
- Reprise des Salons (Vivatech, Congrès HR, Solutions RH...)
- Lancement de l'évènement NewWork le 09 décembre 2021 en partenariat avec AEF et Arkaneo
- Réflexion stratégique 2022 sur le Lab RH avec de nouvelles ambitions comme inspirer les RH pour les rendre acteurs du futur du travail , devenir un organisme de formation et aller plus loin qu'une simple logique d'acculturation : "inspirer les RH pour les rendre acteurs du futur du travail" (dimensions d'acculturation, de formation et de prospective).

Clôture de l'assemblée générale à 19h14 par Yves Grandmontagne.