

Demoday : les nouvelles pratiques de la **formation**

28 avril 2020

Bienvenue !

Cnav Retraite
& Action
sociale
— Sécurité sociale —

LeLab RH

Les nouvelles pratiques de la **formation**

Pendant cette période exceptionnelle, Le Lab RH a adapté ses événements afin qu'ils soient disponibles en ligne, au format webinar. Découvrez les pitches de 6 startups du Lab RH lors de ce Demoday.

Présentation du Demoday :

Les règles du jeu sont simples : chaque startup a 5 minutes pour présenter un cas client puis 3 minutes de questions / réponses avec les auditeurs via le chat en ligne. C'est l'opportunité pour nous, acteurs RH, de découvrir de nouvelles façons de pratiquer nos métiers et de développer de nouvelles façons de se former.

Partageons lors de ce Demoday nos expériences et enrichissons-nous collectivement des solutions imaginées par les startups invitées !

Les nouvelles pratiques de la **formation**

LE

LAB

RH

Le Lab RH est une association Loi 1901 née en 2015 du regroupement des acteurs innovants dans le domaine des Ressources Humaines. Véritable Laboratoire collectif de l'innovation RH, Le Lab RH a pour ambition de permettre aux individus de réaliser leur plein potentiel humain par la transformation durable des organisations et par une société où le bien commun et le bien individuel sont indissociables. Le Lab RH accompagne concrètement les organisations dans leur transformation et leur digitalisation en fédérant les dispositifs innovants et les parties prenantes en matière de RH et en créant un environnement de coopération favorable à l'innovation RH et la diversité.

Pour en savoir plus : www.lab-rh.com

Les nouvelles pratiques de la **formation**

La Cnav

1er régime de retraite en France avec 20 millions de cotisants et 14,1 millions de retraités, nous accompagnons nos assurés dans la préparation de leur passage à la retraite puis durant la retraite.

Pour ce faire, nous menons des projets d'envergure pour améliorer nos offres de service, digitaliser la relation avec nos assurés, simplifier les démarches, etc.

La Cnav est la tête du réseau de L'Assurance retraite qui compte 12 550 salariés, avec une diversité de parcours et une variété de métiers : plus de 140 !

La Cnav, c'est aussi, en Île-de-France, 3 500 collaborateurs issus de parcours différents, nous croyons au potentiel de tous et développons une dynamique RH ambitieuse. En 2019, près de 400 nouveaux collaborateurs en Ile-de-France, nous ont rejoint pour contribuer à la performance du service public de la retraite de la Sécurité sociale.

Contact : Jérôme Friteau, directeur des relations humaines et de la transformation -

jerome.friteau@cnav.fr

Les nouvelles pratiques de la **formation**

Déroulé

du

webinar

9H00

Le
La

Lab

RH
CNAV

-

:

Laurène
-

Mayer,
Jérôme

HR

Introduction

Development
Friteau,

Partner
DRH

9h15 : Présentation des cas clients proposés par les startups

- **Effency**
- **Shortways**
- **Fifty**
- **Ioga**
- **Timber Conseil**
- **Miss Mandarine**

10h15 : Fin du webinar

Les nouvelles pratiques de la **formation**



EFFENCY.

EFFENCY a développé le 1er coach digital en efficacité collective, un outil qui permet aux managers d'identifier le potentiel collaboratif de leurs équipes, en temps réel, et qui les épaulé, ainsi que chacun des membres de leurs équipes, dans leur quotidien en travail d'équipe (en présentiel ou à distance) grâce à de nouvelles pratiques et conseils de « manager coach » personnalisés.

Un outil qui s'interface avec les applications de travail collaboratif comme Slack et Microsoft Teams.

Site internet : www.effency.fr



Nom de l'intervenante : Frédérique CHABBERT

Contact mail : frederique.chabbert@effency.fr

Les nouvelles pratiques de la **formation**



Shortways est un Assistant Digital pour la formation informatique.

Intégré à vos applications, il guide pas à pas les utilisateurs et fournit du support 24/7 pour les former et accélérer la prise en main des processus RH et métier.

Grâce à Shortways, la formation est digitalisée et les utilisateurs sont rassurés face à la déferlante de nouvelles applications digitales !

Site internet : <https://www.shortways.com/fr>



Nom de l'intervenant : Toan NGUYEN (PDG)

Contact mail : toan@shortways.com

Les nouvelles pratiques de la **formation**

FIFTY
Stop talking.
Start doing!

Fifty est une solution d'**eDoing**, permettant aux collaborateurs de passer des connaissances théoriques des formations à la pratique opérationnelle.

La solution recommande des **actions** personnalisées à mener en travaillant, aide à les réaliser grâce aux **sciences comportementales** et mesure le changement.

Elle s'appuie sur la méthode du **Nudge** du prix Nobel d'Économie 2017.

Site internet : www.thefiftyapp.com



Nom de l'intervenante : Alexia Cordier
Contact mail : alexia@thefiftyapp.com

Les nouvelles pratiques de la **formation**



Avec IOGA, notre objectif est d'aider les entreprises à fluidifier les transferts de connaissance et d'expérience.

Notre dispositif repose sur des interviews audio/vidéo, ou auto-interview guidée par une série de questions adaptées aux métiers et personnalisables.

Vous capitalisez ainsi l'expérience du collaborateur pour la restituer ensuite de façon efficace.

Site internet : <https://www.ioga.fr>



Nom de l'intervenant : Alban PELESZKO

Contact mail : alban.peleszko@ioga.fr

Les nouvelles pratiques de la **formation**



Créé en 2017, TIMBER Conseil est un cabinet conseil en Management et Ressources Humaines, spécialisé en Intelligence Collective.

Il déploie des formations en management digital et à distance, en partenariat avec 3-6TY et Olivier Zara.

La mobilisation de la réflexion collective proposée dans ses modules est accélérée par la technique du « sprint digital ». Le sprint digital est le tour de table digitalisé sur un forum de discussion.

TIMBER Conseil compte parmi ses clients des PME innovantes, des grands groupes, des fédérations sportives et professionnelles.

Site internet : www.timberconseil.com



Nom de l'intervenant : Guillaume PETER

Contact mail : guillaume.peter@timberconseil.com

Les nouvelles pratiques de la **formation**



Miss Mandarine est une approche pédagogique innovante qui favorise la **culture intrapreneuriale** dans les grandes organisations.

Inspiré du “mode startup”, les collaborateurs développent des compétences intrapreneuriales : ouverture, innovation et agilité.

Miss Mandarine leur permet de (re)devenir un véritable acteur de la performance de l'entreprise.

L'intrapreneuriat est un levier puissant pour **la transformation de l'organisation** vers une entreprise apprenante, capable de s'adapter aux évolutions.

Site internet : www.missmandarine.com



Nom de l'intervenante : Virginie Corvellec

Contact mail : vcorvellec@mandarinecodi.com

Les nouvelles pratiques de la **formation**

Découvrez les autres startups ayant proposé leurs solutions pour ce Demoday

Micro-learning softskills



Hello Elton

Réalité virtuelle



PITCHBOY

Immersion en environnement apprenant



Diagnostic + conseils formation

EFFENCY.



RELOADED



Gestion de la formation



Coaching

MY
PERSO
COACH

SPOC



Escape game



Collock

Demoday : les nouvelles pratiques de la **formation**

28 avril 2020

MERCI !