

NEWSLETTER - Le Lab RH

Voici les informations clés du Lab RH à lire et à partager avec vos équipes !



Les événements du Lab RH à ne pas manquer :

- **Matinale - Des RH à la papa à la RH data : quelle posture pour le RH de proximité ? 26 mars** Inscription [ici](#)
- **2 événements en région :**
 - **Marseille : Évaluation des candidats : quel juste équilibre entre standardisation et personnalisation ? - 02 avril.** Inscription [ici](#)
 - **Bordeaux : PlatefoRHm : Vous êtes unique ! La marque employeur : comme levier d'attractivité - 07 avril.** Inscription [ici](#)
- **Meet&Share Groupe Up - Quelles idées pour favoriser la conciliation des temps de vie? - 19 mai.** Inscription [ici](#)
- **Events partenaires :**
 - **Prix des leaders bienveillants avec Preventica**, pour lequel Le Lab RH est membre du Jury. Plus d'informations [ici](#)
 - **Le Lab RH organisant un grand Salon le 8 décembre prochain (save the date!) avec AEF/Arkaneo**, changement de date de notre matinale de décembre, repoussée au 19 janvier 2021. Inscription [ici](#)



Inspiration #InnovationRH :

- **Retour sur la Matinale sur La transférabilité des compétences**
Retrouvez le compte-rendu et le podcast [ici](#)
- **Retour sur le Meet&Share : démarches innovantes pour favoriser la diversité en entreprise**
Retrouvez le compte-rendu [ici](#)
- **Retour sur la matinale Sindup en partenariat avec Le Lab RH sur les transformations managériales**
Retrouvez le compte-rendu [ici](#)
- Découvrez **le nouveau Livre blanc sur le DRH inclusif**, par Jobsféric [ici](#)
- **Un nouveau Mag RH sur la formation est sorti !** Retrouvez-le [ici](#)
- **Sélection de startups spécialisées dans le prêt de compétences**
Retrouvez les [ici](#)
- **Veille RH : sélection d'articles spécialisés**, réalisé en partenariat avec Sindup. À lire [ici](#)
- **Entretien avec Laure Closier, journaliste et chroniqueuse sur BFM Business** À lire [ici](#)

Retrouvez les dates de tous nos événements:
[je consulte le calendrier annuel !](#)

Mars 2020

Prenez 2 minutes pour nous faire part de vos suggestions [ici](#) !