

#INTERVIEW : **Yves Grandmontagne**




Aujourd'hui Le Lab RH vous propose la vision de son président [Yves Grandmontagne](#) sur l'impact des conditions actuelles pour les RH !

Face à la crise du Coronavirus, en quoi les responsables RH font-ils face à une situation inédite ?

Les entreprises se trouvent confrontées brutalement à une crise hors norme qui leur impose de réorganiser le travail, que ce soit en raison des baisses ou arrêts d'activité (notamment par la mise en œuvre de chômage partiel), ou plus généralement afin de respecter les mesures de confinement imposées par les circonstances, en favorisant par exemple le télétravail pour les métiers qui s'y prêtent. Jamais les entreprises n'avaient dû faire face aussi massivement et soudainement à une telle situation.

Comment le Lab RH compte-t-il se mobiliser pour les aider ? Pensez-vous que les entreprises de la tech ont un rôle particulier à jouer en ce moment ?



Je pense que dans ce contexte de chaos, les équipes RH gagneront à échanger avec leurs pairs d'autres entreprises, à réfléchir ensemble et à expérimenter de nouvelles pratiques. Le Lab RH, acteur de référence de l'innovation RH, compte bien contribuer à cette mise en mouvement, en facilitant notamment le débat et les échanges. Dès aujourd'hui, nous lançons un appel à témoignages et retours d'expériences des entreprises : quelles pratiques ont-elles mis en œuvre, quelles difficultés rencontrent elles, comment accompagnent elles ce « changement », quels effets inattendus observent elles .. ? Les startups adhérentes du Lab RH participeront évidemment à ces échanges, car nombre d'entre elles proposent des solutions répondant à ces questions : outils digitaux permettant le travail à distance (outils collaboratifs, stockage ou partage de document, sécurité...), solutions facilitant la gestion de thématiques RH dans ce contexte, par exemple dans les domaines de la formation ou du recrutement...

Face à tant de bouleversements, quels conseils donneriez-vous aux décideurs RH ?

Nous nous serions évidemment bien volontiers passés de ce drame sanitaire, mais cette adaptation brutale aux circonstances va être l'occasion pour de nombreuses entreprises de penser de nouvelles pratiques, de les expérimenter en grandeur nature... et de les intégrer durablement.

Saisissons tous ensemble, dans ces moments difficiles, les opportunités d'en faire émerger la dynamique et les enseignements forts au service de véritables avancées vers les pratiques RH de demain !

Contact : Pauline de Saint Lager, Responsable des Grands Comptes du Lab RH - pauline@lab-rh.com