

Amélioration de la qualité de vie au travail

- ★ Bien-être physique & psychique
- ★ Ambiance et espaces de travail
- ★ Culture & modes de fonctionnement
- ★ Motivation & engagement

Faciliter la rencontre candidats/recruteurs

- ★ Plateformes de recherche d'emploi
- ★ Définition & présentation du projet pro.
- ★ Évaluations psychométriques / Simulations
- ★ Cooptation
- ★ Marque employeur
- ★ Recrutement événementiel

Accompagner la mobilité des salariés

- ★ Mobilité interne & externe
- ★ Prêt de compétences

Contribuer au développement des salariés

- ★ Cartographie des compétences
- ★ Evaluation des compétences
- ★ Construction de parcours de carrière
- ★ Création et diffusion de formations
- ★ Learning by doing
- ★ Volet administratif de la formation & évaluation

Assurer le suivi de ses salariés

- ★ Onboarding
- ★ Admin / paie / juridique
- ★ Productivité & automatisation
- ★ Comp&Ben
- ★ Evaluation de la performance

Réaliser et suivre ses recrutements

- ★ Pré-sélection et suivi des candidatures
- ★ Vérification et/ou certification des déclarations des candidats
- ★ Identification de profils spécifiques



Recrutement événementiel



Marque employeur



Évaluations psychométriques/Simulations



Cooptation



Plateformes de recherche d'emploi



Définition / présentation projet pro.



Identification de profils spécifiques



Pré-sélection et suivi des candidatures



Vérification et/ou certification des déclarations des candidats



Évaluation de la performance

Learning and Development Business Partners

Bridging the Gap between Training and Business Results



Productivité & automatisation



Comp&Ben



Onboarding



Admin / paie / juridique



Évaluation des compétences



Learning by doing



Volet administratif de la formation & évaluation



Création et diffusion de formations



Construction de parcours de carrière



Mobilité interne et externe



Cartographie de compétences



Prêt de compétences



Bien-être physique et psychique



Culture et modes de fonctionnement



Ambiance et espaces de travail



Motivation et engagement



La cartographie de l'innovation RH !



www.convictionsrh.com



www.lab-rh.com

contact@lab-rh.com

Critères de sélection des acteurs présentés dans cette cartographie :

- ★ **Ressources humaines** : le cœur de la solution doit porter sur les ressources humaines
- ★ **Innovation** : la production ou l'adoption, l'assimilation, et l'exploitation d'une nouveauté qui apporte de la valeur économique et/ou sociale
- ★ **Maturité de la solution** : existence a minima d'un prototype
- ★ **Française** : l'entreprise peut ne pas être française, mais est présente sur le marché français