



FÉMINISME POPULAIRE



VOUS RECRUTEZ DES DÉVELOPPEURS ?
Envie de féminiser vos équipes ?
Devenez partenaire de la Girls Academy !

1. EN BREF

15 femmes formées au métier de

Developpeuse Web et Web Mobile niveau 3, équivalent BAC +2

La stack technique : **Jquery - React - React Native - Redux - Node.js**

Autres outils et méthodes : Git, Github, Mongo DB, NoSQL, Méthodes agiles, UX/UI, product design sprint, responsive.

2. VOTRE ENGAGEMENT / NOTRE BESOIN

- Obtenir **15 promesses d'embauche** de la part d'entreprises partenaires **avant le 30 novembre 2019**
- **Les entreprises participent à la pré-sélection des candidates et seront décisionnaire finale de leur(s) recrutement(s)**
- **Vous pouvez recruter 1 à plusieurs personnes.**
- **Les éléments à fournir pour les entreprises :**
 - Attestation de non licenciement pour cause économique
 - Attestation comptable de comptes à jour (cotisations sociales)
 - Promesse d'embauche
 - Convention POEI

3. FAQ

- **Les bénéficiaires** : Femmes demandeuses d'emploi habitant Paris (à 80%) ou IDF notamment issues des quartiers prioritaires de la ville
- **Est-ce payant ?** Non. La formation est financée par Pôle Emploi via un dispositif appelé POEI (Préparation opérationnelle à l'emploi individuelle)
- **Quel accompagnement des candidates après la formation ?** Après la formation, les femmes bénéficient
 - D'une formation soft skills au sein du Schoolab (4 ateliers sur 1 mois)
 - D'une communauté de développeurs (Coding Days / la Capsule)
 - + accès à un réseau professionnel pour la suite de la carrière des participantes (participants la Capsule habituels): particuliers, professionnels et hautement qualifié (polytechnique, HEC, Sciences Po, cadres dirigeants, cadres et chefs de projet,...), sans diplôme, tout âge.
- **Combien de candidates peut-on ou doit-on recruter ?** Vous pouvez recruter de 1 à plusieurs personnes, selon vos besoins. Nous espérons pouvoir évangéliser ce format, bénéfique pour les demandeurs d'emploi et les entreprises en testant ce parcours complet de formation vers l'emploi.

4. LE CALENDRIER

- **En cours** - SOURCING (Pôle Emploi, Féminisme Populaire, réseaux sociaux)
- **19-26 Octobre 2019** - INFORMATION, TEST ET PRE-SELECTION
 - **Information / découvertes des métiers** numériques et orientation (par l'association du Féminisme Populaire)
 - **Test de logique de 40 minutes** qui permet de valider un minimum de compétences nécessaires pour la formation
 - **Interview double** des candidates qui réussissent le test :
 - Projet professionnel et savoir être (Féminisme Populaire)
 - Aptitude technique et soft skills tech (La Capsule)
- Communication des CV et profils aux entreprises pour **pré-sélection**
- **Semaine du 4 novembre 2019** - **JOB DATING**
- **7 décembre** - **FORMATION CODING DAYS**
 - 1 journée de formation pratique sur les bases de la programmation web (Coding Days)
- **Décembre** - **IMMERSION SCHOOLAB**
 - **1 journée de découverte de l'écosystème digital parisien** au sein du Schoolab (Schoolab)
- **Décembre** - PRÉPARATION TECHNIQUE EN LIGNE
- **6 janvier 2020** - FORMATION INTENSIVE DE 10 SEMAINES
- **13 mars 2020** - FORMATION SAVOIR ÊTRE - SCHOOLAB
 - **4 demi-journées** (sur 1 mois) : préparation au pitch, intégrer une équipe etc.
- **Post formation** - Communautés Capsule et Coding Days + plateforme de contenus

5. LES ATOUTS DE NOTRE PROGRAMME

- Une **formation qualitative et efficace** : le bootcamp de La Capsule forme des développeurs junior de très bon niveau. Le taux de retour à l'emploi est de 95% La pédagogie dite « Project Based Learning » ou pédagogie par projet est au cœur des méthodes de la Capsule. Chaque semaine, un nouveau projet mentoré permet de mettre en pratique les notions vues avec un total de 9 projets tout au long du programme.
- Un **sourcing à plusieurs étapes** destinés à bien évaluer les profils les plus aptes à cette formation intensive
- Un **accompagnement global**, à la fois tech et portant également sur les soft skills et savoir-être en entreprise
- La **mixité** entre les bénéficiaires du programme et d'autres professionnels
- Éviter la **déperdition de savoir faire** post formation grâce à l'embauche directe Grâce à la POEI, les personnes formées vont immédiatement mettre en pratique ce qu'elles ont appris, au sein des entreprises recruteuses.

6. LE POOL DE PARTENAIRES : des expertises complémentaires

a) Ateliers du Féminisme Populaire (Association)

- 20 ans de terrain sur les publics visés (femmes éloignées de l'emploi et milieux populaires)
- **Soutenue par le CGET et le Secrétariat à l'égalité homme/femme**
- **Nommée au [Haut Conseil à l'Egalité](#) (depuis 2019)**
- **Experte sur les programmes d'insertion sociale**
- Capacité à accompagner les femmes au-delà de l'aspect technique, sur les softs skills et les codes culturels de la tech et du monde du travail

“Le numérique peut contribuer à réduire comme aggraver les inégalités. C’est pourquoi le féminisme populaire met tout particulièrement l’accent sur la montée en compétences numériques des femmes, et nous ne pouvons pas le faire sans des entreprises engagées comme La Capsule, Coding Days et Schoolab, en créant un écosystème bienveillant et agile pour toutes.”

Ouarda Sadoudi, responsable programmes et sourcing

b) La Capsule (Organisme de Formation agréé)

- **Expertise** sur la formation au métier de développeur (350 développeurs formés depuis 2 ans)

- Formation **diplômante**
- **Mixité des publics** au sein des sessions de formation accès à un réseau professionnel pour la suite de la carrière des participantes : public de particuliers, professionnels et hautement qualifié (polytechnique, HEC, Sciences Po, cadres dirigeants, cadres et chefs de projet,...) et sans diplôme / tout âge
- **Communauté de développeurs** en soutien des bénéficiaires tout au long du programme

c) Coding Days (Organisme de Formation)

- Connaissance des **besoins des entreprises**
- Expertise sur la **préparation rapide** aux métiers tech pour les novices (incluant des demandeurs d'emploi et montée en compétence "transitoire" pour muscler et préparer à la formation Bootcamp intensive)
- Formation préparatoire **mixte** (tout public, professionnels et demandeurs d'emploi)
- **Communauté** de mentors développeurs en soutien

d) The Schoolab (Association et studio d'innovation)

- **Réseau d'entreprises qui recrutent** sur les sujets tech et innovation
- **Ecosystème écoles/startup et entreprises**
- **Expert des "voyages apprenants"** (learning expedition)

7. LE LABEL PARIS CODE ET RSE

La Ville de Paris s'engage avec le plan d'actions ParisCode à soutenir la formation et l'accès à l'emploi de 1.000 développeur.euse.s-codeur.euse.s par an d'ici 2020.

Le programme permet notamment à des femmes, moins nombreuses dans le domaine, de se former aux métiers du numérique en trouvant la formule la plus adaptée à leurs besoins.



Pôle Emploi IDF, très engagé sur le retour à l'emploi des publics éloignés et plus fragiles s'est associé à ce programme et a été moteur de sa réussite.

8. Contact

Julie Jouvencel

Responsable développement et partenariats stratégiques + RSE

julie@coding-days.com

06 62 90 10 35

Marlène Antoinat

Founder - CEO de La Capsule

marlene@lacapsule.academy

06 61 59 92 34

Ouarda Sadoudi

Co-fondatrice du féminisme Populaire

Design thinking for #Socialissues and #Territory

o.sadoudi@feminismepopulaire.com

06 98 85 94 00

Florian Joufflineau

Head of Positive Impact Projects

Responsable association

florian.joufflineau@theschoolab.com

06 31 42 90 89