

DEMODAY

25 septembre 2019

PITCHS DE STARTUPS RH CHEZ ENGIE

**Le manager est au cœur de la transformation :
quelle expérience personnalisée offrir aux
managers et quels outils pour les aider à
développer leurs équipes ?**



Bienvenue !

Les managers sont au cœur de la transformation des entreprises et de l'engagement des collaborateurs. Venez découvrir les pitchs de 8 startups du Lab RH lors de ce demoday.

Demoday, c'est quoi ?

Les règles du jeu sont simples : chaque startup a 5 minutes pour présenter sa solution puis 3 minutes de questions / réponses avec le public. C'est l'opportunité pour nous, acteurs RH, d'expérimenter de nouvelles façons de pratiquer nos métiers et de développer de nouvelles façons de vivre et de travailler ensemble.

Partageons aujourd'hui nos expériences et enrichissons-nous collectivement des solutions imaginées par les startups invitées.

Que cette matinée d'échanges soit pour chacun de nous source d'inspiration !

Le Lab RH

Le Lab RH est une association loi 1901 née en 2015 du regroupement des acteurs innovants dans le domaine des Ressources Humaines. Véritable Laboratoire collectif de l'innovation RH, le Lab RH a pour ambition de permettre aux individus de réaliser leur plein potentiel humain par la transformation durable des organisations et par une société où le bien commun et le bien individuel sont indissociables. Le Lab RH accompagne concrètement les organisations dans leur transformation et leur digitalisation en fédérant les dispositifs innovants et les parties prenantes en matière de RH et en créant un environnement de coopération favorable à l'innovation RH et la diversité.



Nous sommes un groupe mondial de référence dans l'énergie bas carbone et les services.

Pour répondre à l'urgence climatique, notre ambition est de devenir le leader mondial de la transition zéro carbone « as a service » pour nos clients, notamment les entreprises et les collectivités territoriales. Nous nous appuyons sur nos métiers clés (énergies renouvelables, gaz, services) pour proposer des solutions compétitives et sur-mesure.

Avec nos 160 000 collaborateurs, nos clients, nos partenaires et nos parties prenantes, nous formons une communauté d'Imaginative Builders, engagés chaque jour pour un progrès plus harmonieux.

Contact ENGIE **Isabelle Drochon**
isabelle.drochon@engie.com

Déroulé de la matinée

8h30 : Petit déjeuner networking

9h00 : Introduction

ENGIE - Elise Maury, Directrice Talents, Marque employeur et Innovation RH
Lab RH - Laurène Mayer, co-responsable Grands Comptes du Lab RH

9h15 : Première session de pitches de startups

Wittyfit
Happywork
MoovOne
Mobiliwork

9h45 : Pause networking

10h00 : Seconde session de pitches de startups

Andjaro
La WE box
Hiji
Pitchboy

10h30 : Fin des pitches et moment de networking

ANDJARO

Andjaro est une solution d'optimisation du staffing qui simplifie et flexibilise la recherche de collaborateurs en interne pour des missions ponctuelles.

Qu'il s'agisse de faire face à un surcroît ponctuel d'activité ou de remplacer un salarié absent, Andjaro permet aux grands groupes (restauration collective, énergie, construction, hôtellerie, retail etc.) d'optimiser, de digitaliser la gestion de leurs effectifs en temps réel et de relever des défis opérationnels majeurs au quotidien : concilier optimisation de la masse salariale et fiabilité des opérations, performance RH et qualité de vie au travail, réduction des coûts et satisfaction des collaborateurs.

Andjaro repositionne également le « manager » au cœur de la transformation des grands groupes en s'inscrivant comme un réel levier de valorisation et de reconnaissance managériale pour les équipes.

« Notre solution permet de favoriser concrètement la rétention des talents sur des métiers en tension pour lesquels il est très difficile de recruter en valorisant et en développant la compétence des collaborateurs envoyés en renfort sur d'autres sites que le leur. Nous sommes ainsi honorés de travailler avec le groupe ENGIE depuis 2017 ainsi que d'autres leaders d'industrie qui nous ont accordé leur confiance. »

Intervenant : Justin Masniere, Sales Dvpt Manager
Contact : justin@andjaro.com

HappyWork

51% des managers et collaborateurs d'entreprise en France s'ennuient (bore out) / se sentent ou sont surmenés (burnout) ou encore se trouvent en dissension de valeurs (brown out)*. Et si les managers s'emparaient de la gouvernance coopérative ? Accompagnée par Happywork, celle-ci distribue le leadership et modifie le SYSTEME organisationnel.

Les managers évoluent alors sur trois axes :

- 1) For intérieur : prise de conscience des angles morts,
- 2) Savoir-être: montée en compétences relationnelles,
- 3) Savoir-être : meilleur matching aspirations / activités.

Les équipes progressent sur quatre items :

- Clarté sur le qui fait quoi,
- Efficacité des réunions,
- Autonomisation et prises d'initiatives,
- Montée en compétences opérationnelles.

*étude de la Fabrique Spinoza

Intervenant : Bastoun TALEC, CEO
Contact : bastoun.talec@happywork.pro

The logo for 'hiji' is a green rounded square with the word 'hiji' in white lowercase letters. Below it is a thin blue horizontal line.

hiji

Hiji est une plateforme de développement des compétences des managers et des collaborateurs. Elle installe une culture de feedback directement liée à la stratégie de l'entreprise. Hiji s'appuie sur 3 piliers :

- Des référentiels de comportements destinés aux managers et à leurs collaborateurs, totalement personnalisables par l'entreprise;
- Des mécanismes d'observation et d'auto-observation bienveillants et objectifs;
- Des échanges facilités pour un dialogue constructif entre vos managers, leurs collaborateurs ou leurs pairs.

La conduite d'un projet, une prise de parole en public ou une approche plus globale de type 360°... les opportunités de progresser sont innombrables !

Un back-office vous permet de piloter le déploiement de vos programmes stratégiques grâce à une vision consolidée.

Nous sommes convaincus qu'en outillant vos managers pour identifier leurs talents, leurs défis et ceux de leurs équipes, vous les aidez à tirer meilleur parti de leurs collaborateurs. En retour, leur engagement assurera le succès du déploiement de votre stratégie et de votre marque employeur.

Intervenant : Benoit CRESSON, CEO

Contact : benoit@hiji.fr



Le challenge digital de LA WE BOX anime les managers et diffuse quotidiennement les bonnes pratiques qui boostent l'engagement des équipes et l'intelligence collective.

Notre crédo : expérimenter avec ses équipes ou challenger 1 bonne pratique par jour pour ancrer des comportements, rituels, techniques au quotidien.

LA WE BOX prend le relais pour entrer en action après une formation ou un séminaire. Les

managers sont regroupés par équipes de pairs pour créer une communauté apprenante et favoriser les échanges sur les contenus proposés (missions, quiz, videos, articles, bonnes pratiques, ...).

Le socle de la méthodologie est le livre « Moteurs d'engagement : 365 actions pour mieux travailler ensemble » (dans le Top10 Amazon, vient d'être réédité chez Hachette/Marabout).

Intervenante : Alexia de Bernardy, présidente et fondatrice

Contact : alexia@lawebox.com



Partagez, développez vos compétences

Avant d'être digitale, la transformation des entreprises passe par l'humain !

Mobiliwork aide les grandes entreprises à se transformer. Pour cela, nous transformons les managers en acteurs du changement en les dotant de nouvelles compétences, 4 « soft skills » indispensables dans un environnement en perpétuelle évolution : agilité, capacité à apprendre, audace et leadership.

Notre recette ? Nous sortons les managers de leur zone de confort et leur proposons de vivre une expérience apprenante en startup au sein de laquelle ils vont réaliser une mission concrète.

Intervenant : Jérôme Gognon, CEO

Contact : jerome.gognon@mobiliiwork.com



MoovOne est la start-up qui libère le potentiel des managers grâce à une solution digitale de coaching. En démocratisant enfin l'accès au coaching, nous faisons de chaque manager un acteur clé de la transformation de son entreprise. Nous avons créé une solution digitale et humaine pour garantir à chacun un accompagnement adapté et contextualisé à ses besoins. Ainsi, nous rendons chaque individu acteur de son développement professionnel.

Notre expertise repose sur une méthodologie éprouvée qui allie coaching et formation, une plateforme innovante et engageante ainsi qu'une communauté de 150+ coaches certifiés et rigoureusement sélectionnés.

Cette approche se décline en deux offres en visioconférence :

- une offre individuelle de coaching ;
 - une offre collective destinée à des groupes de 4 à 6 pairs, inspirée du codéveloppement.
- Depuis 2015, nous accompagnons les plus grandes entreprises dans leur transformation sur tous les continents et dans 28 langues.

Intervenants :

Julia Tessier (sales executives) Axel Manoukian (co-founder)

Contacts : julia.tessier@moovone.fr et axel.manoukian@moovone.fr



Pitchboy est un outil pédagogique qui offre une formation immersive et ludique. La solution permet un apprentissage autonome qui se définit par un parcours personnel et individuel. L'apprenant est libre du regard des autres et de tout jugement.

La solution mobilise les sens et les émotions des managers et leur permet de vivre et de mieux appréhender les situations réelles avec leurs collaborateurs. Pour cela Pitchboy s'appuie sur des éléments cognitifs à travers l'intelligence conversationnelle : le participant apprend en faisant (learning by doing) et s'entraîne autant de fois qu'il le souhaite.

L'entreprise quant à elle, peut mesurer l'impact de la formation et son ROI. Elle peut ajuster les besoins de coaching personnalisés du manager, pour optimiser le développement de ses compétences.

Intervenant : Yassine QITOUT
Contact : yq@pitchboy.sc



W I T T Y F I T

WITTYFIT accompagne et guide le management dans toutes ses stratégies de transformation. Notre plateforme collaborative permet de comprendre les leviers d'engagement des collaborateurs et d'embarquer toute l'entreprise dans une démarche d'amélioration continue.

Grâce à sa technologie unique - développée avec le CHU expert en santé au travail en France - chaque manager suit en temps réel "l'état d'être" de son équipe. Il dispose d'un accès dédié avec un tableau de bord qui centralise les informations clés de ses collaborateurs. Ensemble, via la plateforme, ils construisent les plans d'actions nécessaires à la performance collective.

Le rôle du manager est central, il favorise l'expression des besoins, des attentes et donne vie aux propositions de son équipe. Il est le vecteur de la transformation.

Intervenant : Thomas CORNET, Fondateur et DG Wittyfit
Contact : thomas.cornet@wittyfit.com