

l'équilibre de vie

DES SALARIÉS

un enjeu société !



LeLab RH

11 DÉCEMBRE 2018

93% de salariés
N'ONT PAS SUFFISEMENT DE TEMPS POUR LEURS PROCHES

43 ANS À L'ENTREPRISE

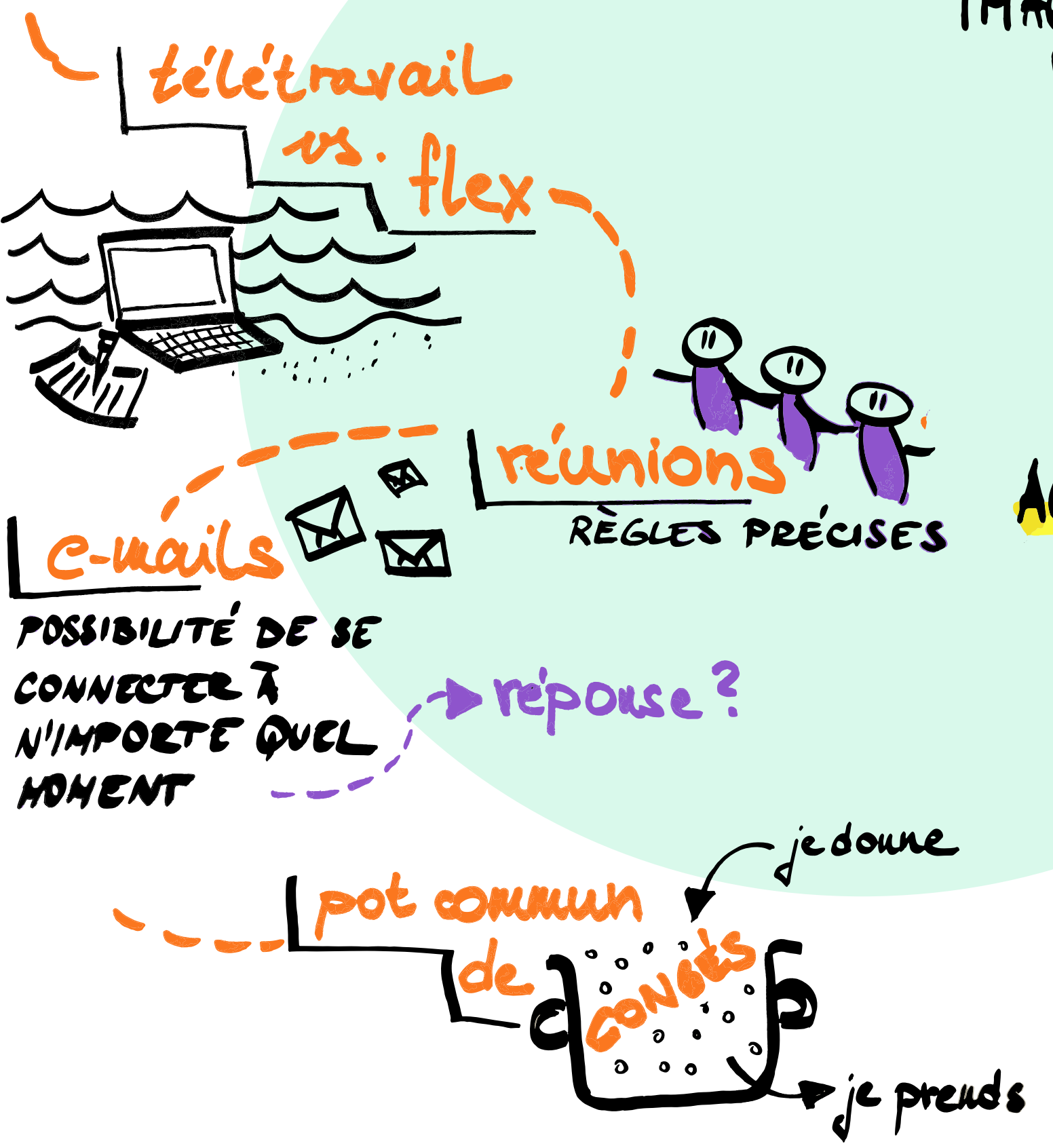
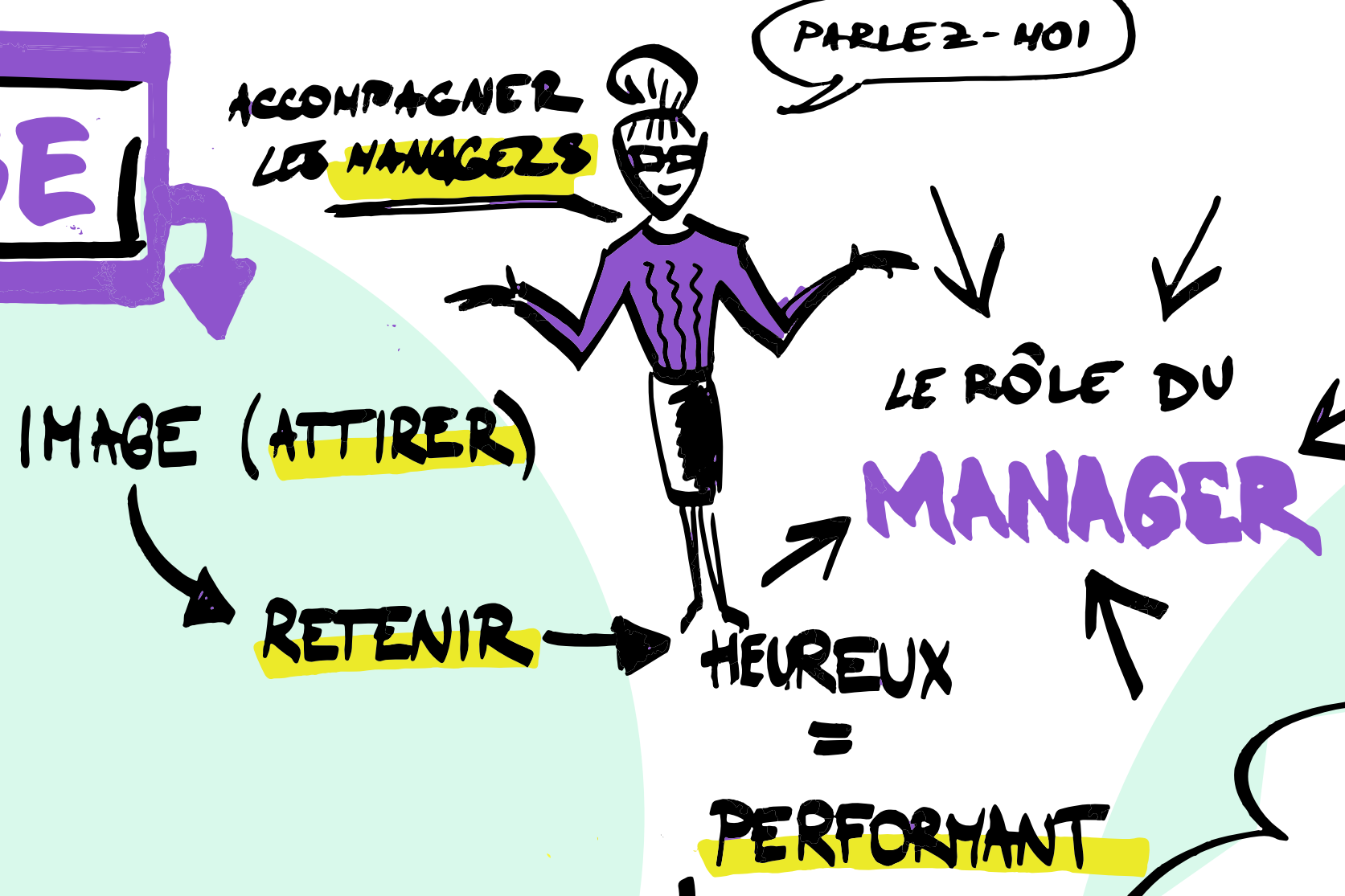
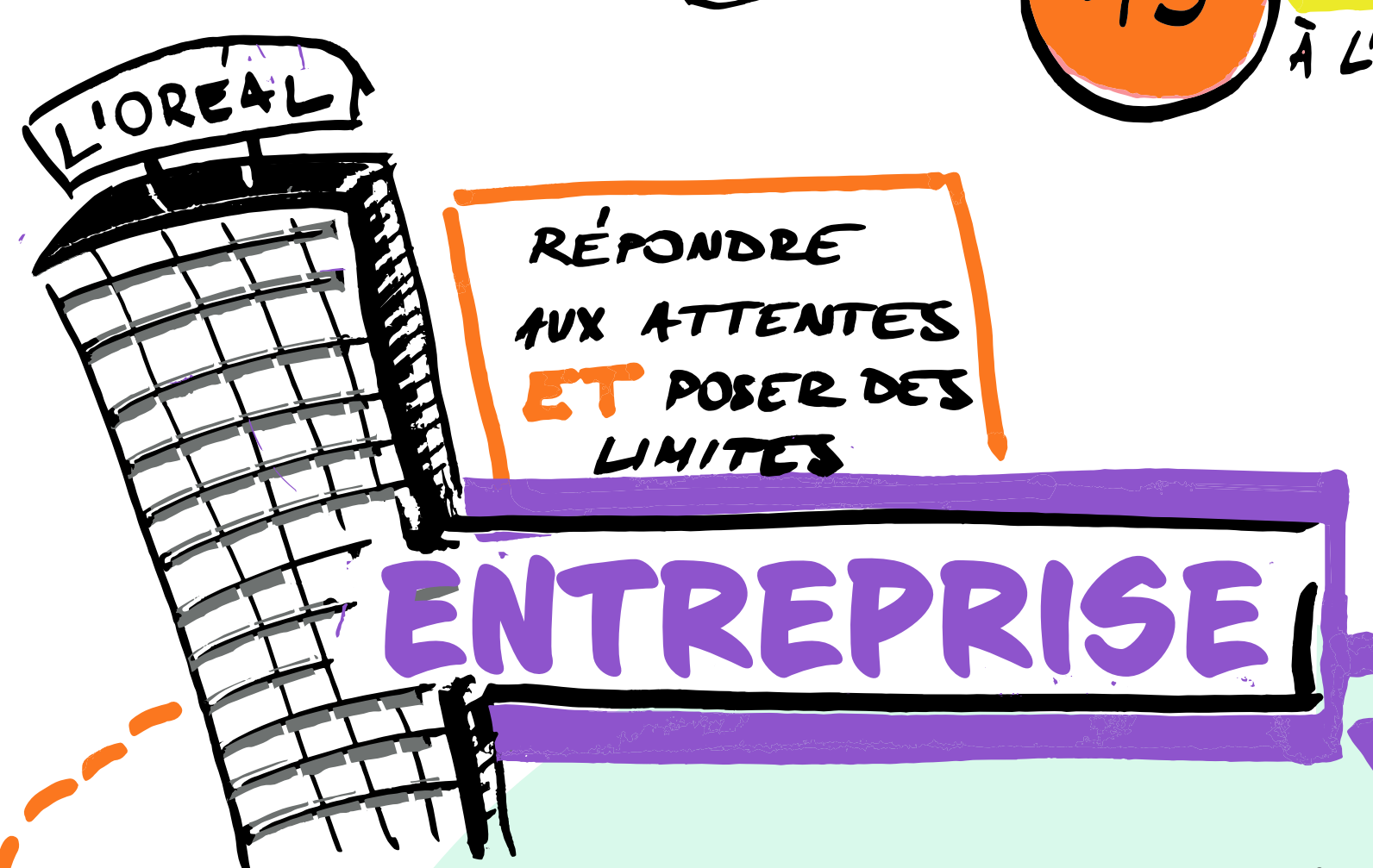
ÊTRE PERFORMANT



ÊTRE HEUREUX

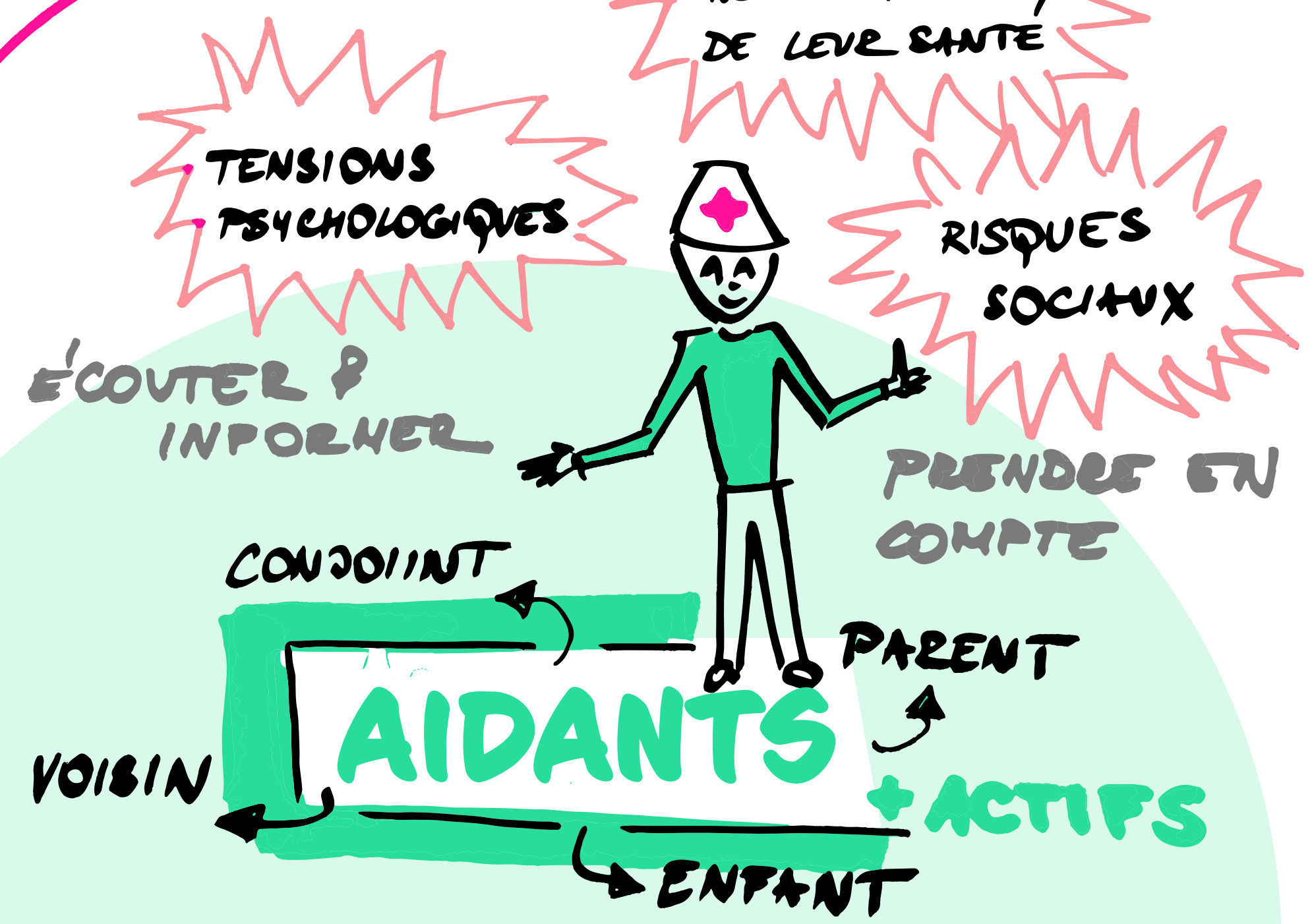
AVOIR PLUSIEURS RÔLES

- + HEUREUX
- + ÉQUILIBRÉ
- + PERFORMANT
- + SATISFAIT

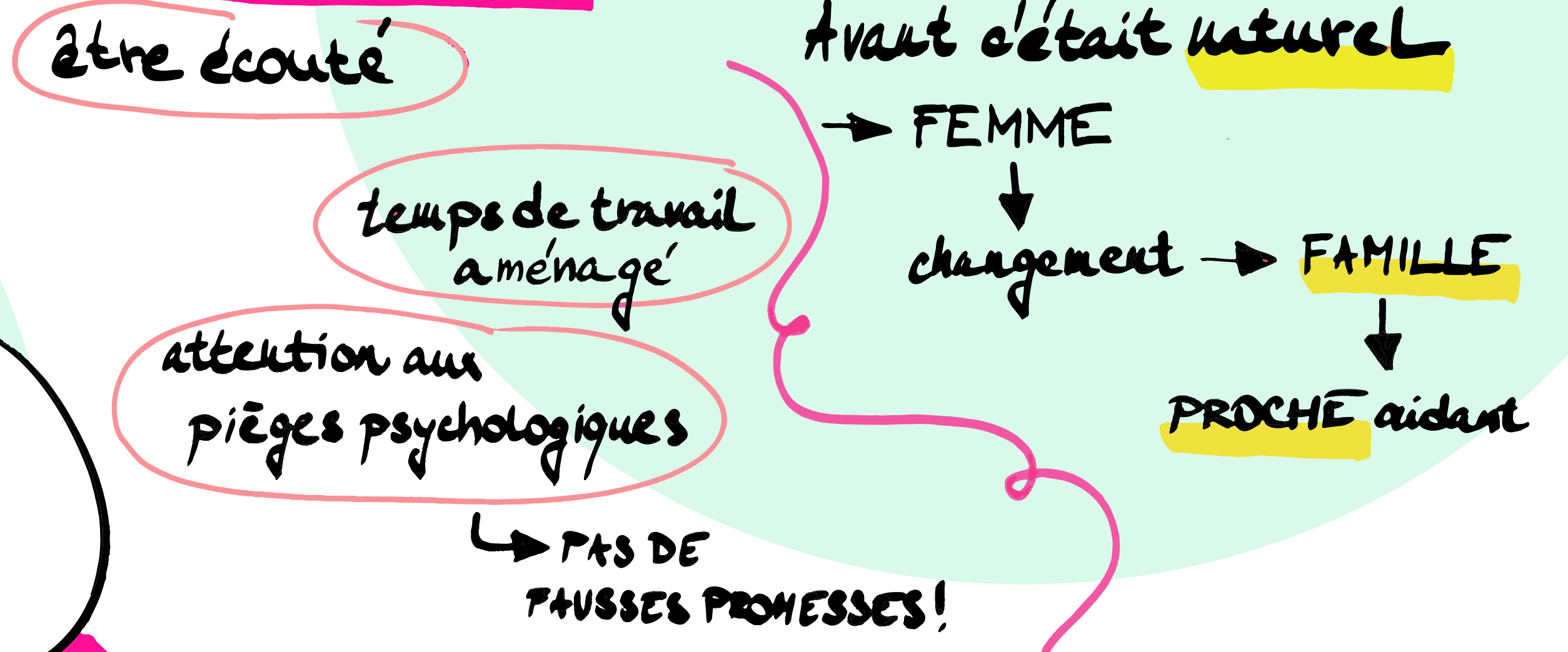


AU COEUR :
la CONFIANCE
FAIRE → SE FAIRE → AVOIR

RISQUES



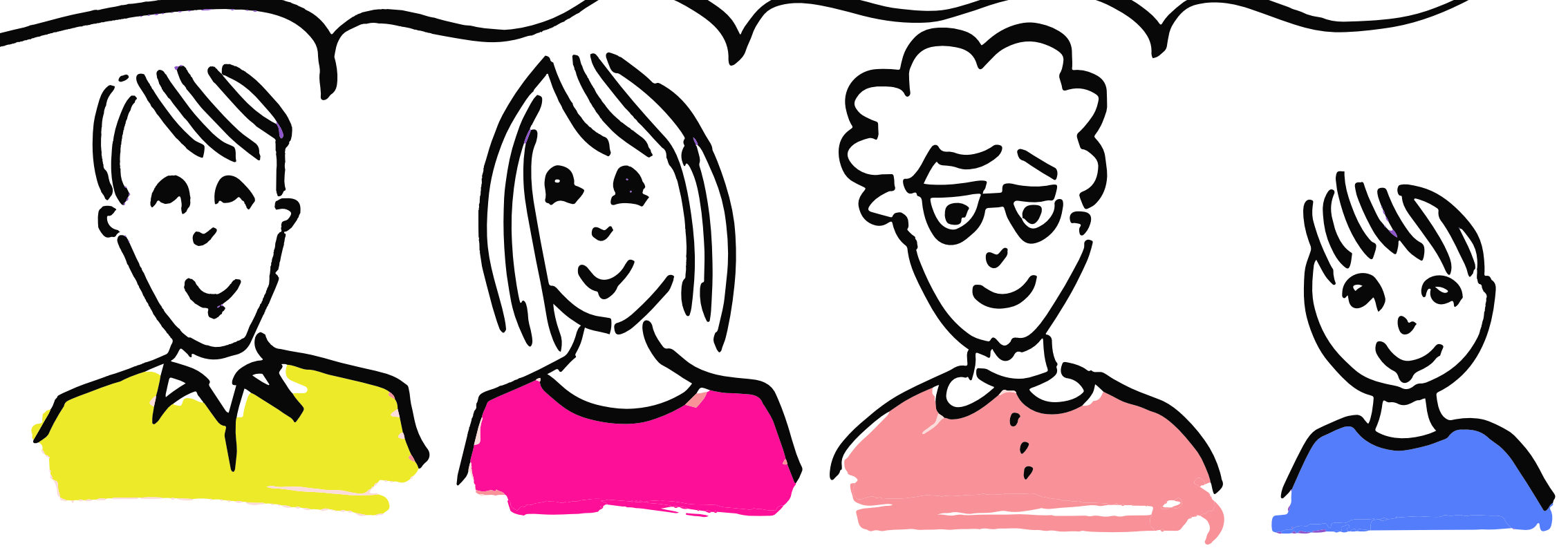
BESOINS



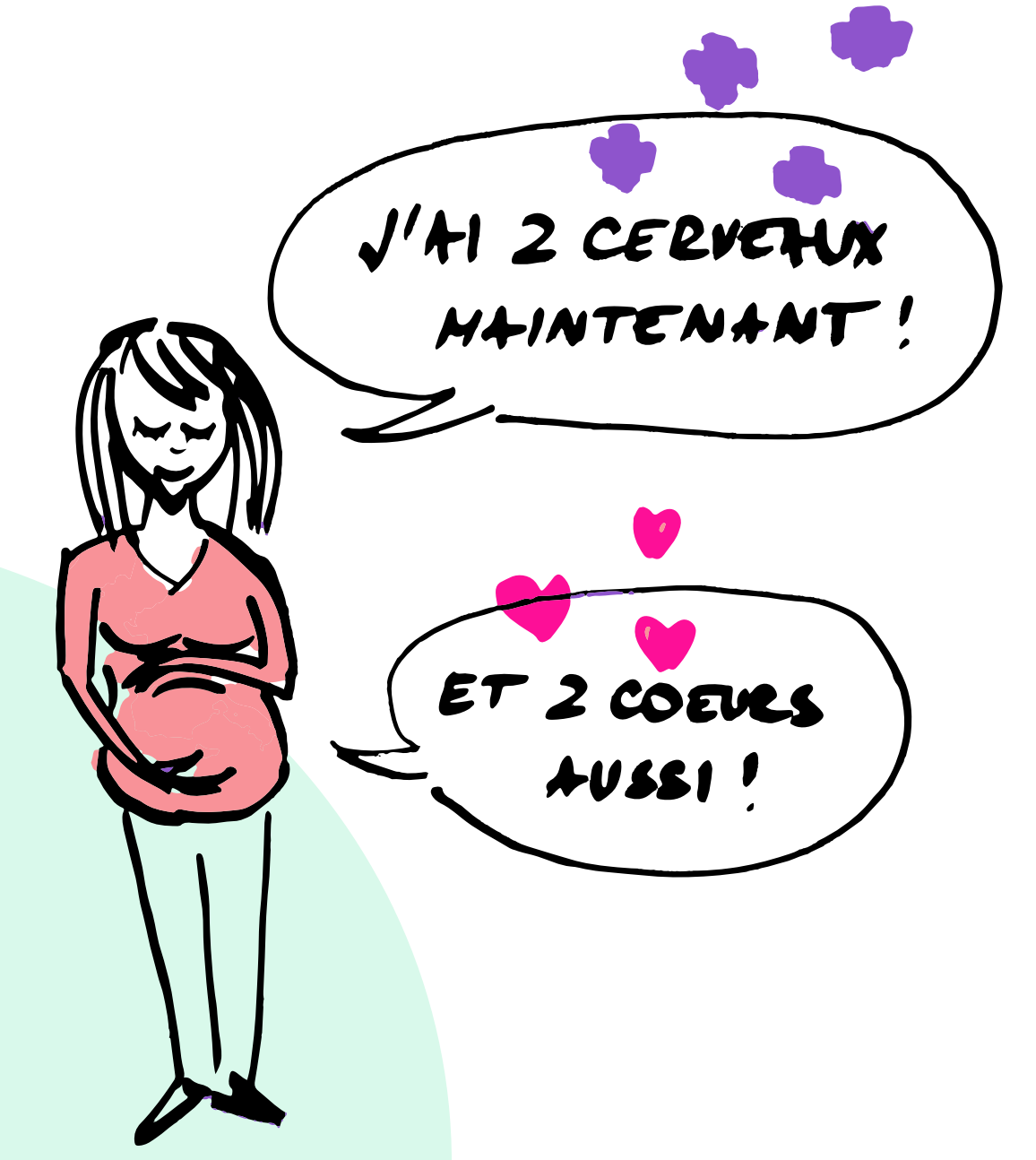
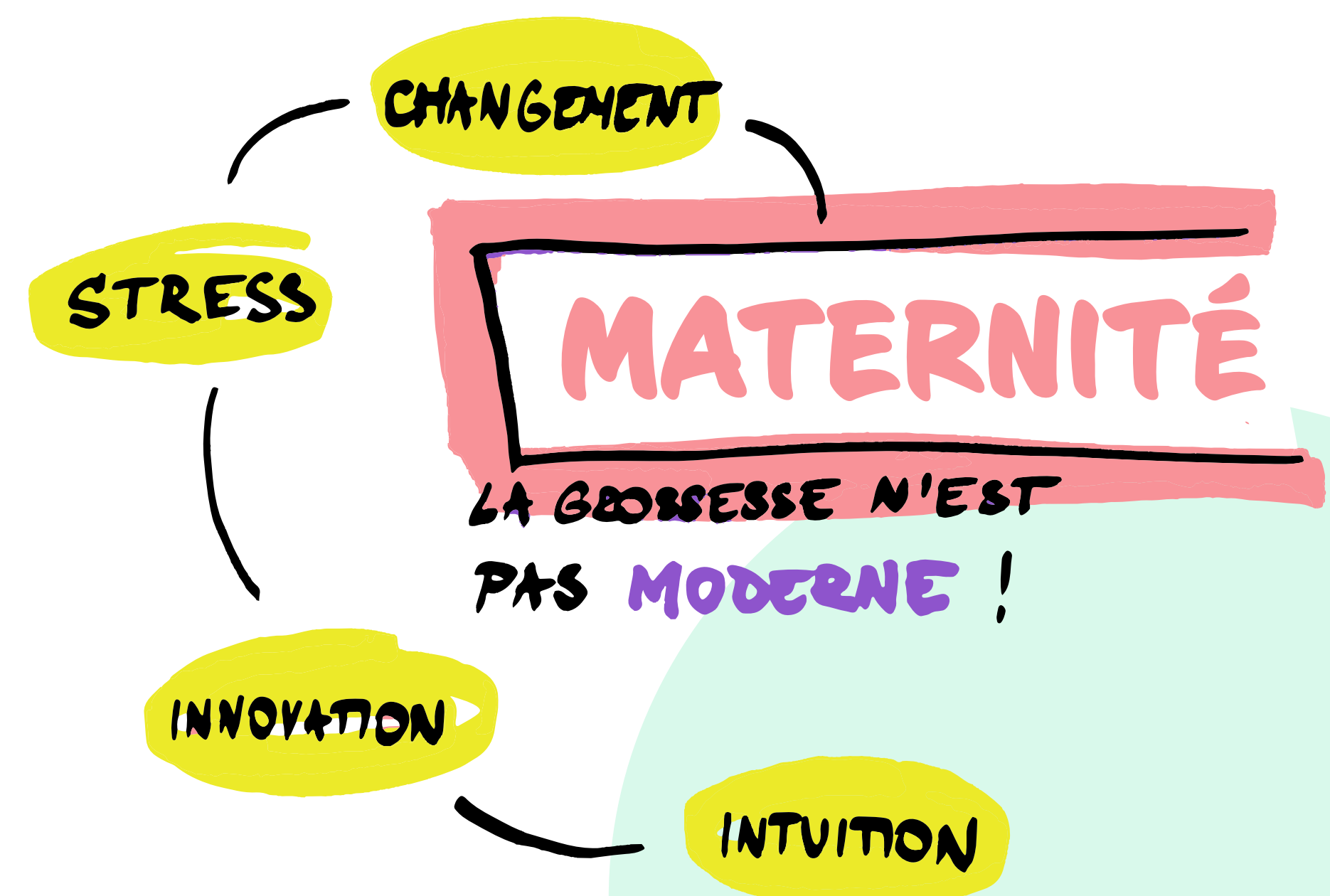
RICHESSSE

La fragilité
⇒ levier de progrès

TOUT LE MONDE Y GAGNE



ÉCOSYSTÈME



BESOIN D'ACCOMPAGNER LA MATERNITÉ À L'ENTREPRISE
compétences
attractivité
impact sociétal
équilibre de vie

Up